

Werkwijze sollicitatiecommissie LAKS-bestuur 2022-2023

Vastgesteld door LAKS-ALV op 18 december 2021

Inleiding

In dit document presenteert de sollicitatiecommissie (SoCo) van het LAKS haar werkwijze. De SoCo is ingestemd door de Algemene Ledenvergadering (ALV) tijdens de Herfst-ALV. Op de Winter-ALV zal de SoCo de werkwijze ter instemming voorleggen aan de ALV.

Doelstelling SoCo

De SoCo heeft als doel een kandidaatsbestuur voor het Landelijk Actie Komitee Scholieren (LAKS) voor te dragen. Dit doet zij door middel van het opzetten van een sollicitatieprocedure. In artikel 11 van het Huishoudelijk Reglement (HR) van het LAKS staan de kaders voor deze sollicitatieprocedure beschreven.

Veiligheid en persoonsgegevens

Na elke ronde bestaat de mogelijkheid dat kandidaten niet doorgaan naar de volgende ronde. We zijn ons ervan bewust dat dit belangrijke keuzes zijn. Niet alleen voor het LAKS, maar ook voor de sollicitant zelf. De SoCo zal al haar beslissingen zeer zorgvuldig afwegen.

Dit houdt ook in dat we heel bewust en voorzichtig met informatie omgaan die ten tijde van de sollicitatieprocedure gedeeld wordt. In ieder geval geldt een geheimhoudingsplicht voor alle leden van SoCo als het gaat om alle zaken die zich tijdens de sollicitatieprocedure afspelen. Daarnaast zijn de aanmeldingsronde en de eerste ronde anoniem. De SoCo kijkt dus naar de sollicitaties zonder namen. Vanzelfsprekend worden ook hier de (wettelijke) privacyregels in acht genomen.

Samenstelling sollicitatiecommissie

De SoCo bestaat uit vijf leden die zijn aangesteld tijdens de Herfst-ALV van het LAKS. Daarnaast is een huidig bestuurslid, Ferdy Adriaansen, adviseur van de SoCo. De leden van de commissie zijn als volgt:

Megan Driehuizen

Afgevaardigde ALV

Cheyenne Gijsbers

Afgevaardigde ALV

Sanneke Crezee

Afgevaardigde oud-besturen van het LAKS

Chanine Drijver

Afgevaardigde oud-SoCo's van het LAKS

Sam Buisman

Externe afgevaardigde

Planning van de Sollicitatieprocedure

Wanneer?	Wat?	Hoe?
Aanmelding en filterfase		
20 december 2021	Stap 1: Aanmelden Sollicitaties LAKS-bestuur geopend	De kandidaat vult het aanmeldformulier in op de website van LAKS.
<u>28 januari 2022</u>	<u>Sollicitaties LAKS-bestuur gesloten</u>	
30 januari 2022	Uiterlijke deadline voor reactie van de SoCo	
Ronde 1: Schriftelijke opdracht		
<u>8 februari 2022</u>	Stap 2: Schriftelijke opdracht <u>Deadline voor het inleveren van de schriftelijke opdracht</u>	De opdracht wordt per mail naar de kandidaten gestuurd. De kandidaten sturen dit ook weer zo naar de SoCo.
18 februari 2022	Uiterlijke deadline voor reactie van de SoCo	
Ronde 2: Gesprek		
28 februari 2022 tot en met 13 maart 2022	Stap 3: Gesprek voeren Periode waarin de gesprekken met overgebleven kandidaten plaatsvinden	De kandidaat komt (bij voorkeur) naar kantoor voor een gesprek met twee leden van de SoCo.

15 maart 2022	Uiterlijke deadline voor reactie van de SoCo	
Ronde 3: Casedag		
26 maart 2022	Stap 4: Casedag in groepsverband Casedag op kantoor	Alle overgebleven kandidaten komen naar het kantoor voor verschillende casussen in groepsverband. Mits mogelijk, zie kopje covid-19.
30 maart 2022	Uiterlijke deadline voor reactie van de SoCo	
Voordracht Kandidaatsbestuur		
1 april 2022	Stap 5: Voordracht kandidaatsbestuur Uiterlijke deadline voor de zending van de ALV-stukken naar het presidium.	De SoCo bereid de ALV-stukken voor en presenteert het kandidaatsbestuur op de Lente-ALV
10/11 april 2022	Lente-ALV	

Toelichting per ronde

Aanmeldronde

Geïnteresseerde scholieren kunnen via het sollicitatieformulier op de website van het LAKS aangeven dat zij willen solliciteren voor het LAKS-bestuur 2022-2023. In dit formulier geven kandidaten de benodigde informatie door om te kunnen solliciteren (o.a. contactgegevens, hun school en jaarlaag). Daarnaast beantwoorden de kandidaten enkele vragen over hun motivatie, persoonlijkheid en ideeën over het besturen van het LAKS. De SoCo kan deze informatie in latere rondes gebruiken om bijvoorbeeld vragen over te stellen aan de kandidaten. Deze ronde gebruiken wij als een filter en is dus geen selectie. Hierbij controleren we of

de aanmelding daadwerkelijk van een scholier, zoals bepaald in het HR artikel 1 'begripsbepalingen', afkomstig is.

Kandidaten krijgen na deze aanmeldronde per e-mail te horen of ze deel kunnen nemen aan de eerste ronde.

Ronde 1: schriftelijke opdracht

Via de mail ontvangen de kandidaten een schriftelijke opdracht, dit zal gebeuren op uiterlijk 30 januari 2022 (samen met de reactie vanuit de filterronde). Deze opdracht is voor alle kandidaten hetzelfde en is tweedelig. In het eerste deel moet de kandidaat iets zeggen over de interne gang van zaken bij het LAKS en in het tweede deel wijdt de kandidaat uit over een inhoudelijk onderwerp waar het LAKS zich mee bezig houdt. Met deze opdracht beoordelen we de kandidaten op hun creativiteit, visie en schriftelijke vaardigheden en is ruimte voor persoonlijke invulling.

Kandidaten krijgen na deze aanmeldronde per e-mail te horen of ze deel kunnen nemen aan de eerste ronde.

Ronde 2: Sollicitatiegesprek

Kandidaten worden in deze ronde uitgenodigd voor een individueel gesprek op het LAKS kantoor in Utrecht of online. De gesprekken worden gevoerd in de periode van 28 februari tot en met 13 maart. Op doordeweekse dagen zal dit in het avond zijn. Ook zullen er gesprekken plaatsvinden tijdens het weekend van 5 en 6 maart en 13 en 14 maart. De duur van het gesprek is tussen de 20 en 30 minuten.

Het gesprek zal plaatsvinden tussen de kandidaat en twee leden van de SoCo. In dit gesprek wordt er stilgestaan bij onder andere de motivatie van de kandidaat en de schriftelijke opdracht. Ook is dit een kans voor de SoCo om andere vragen te stellen die relevant zijn voor de sollicitatieprocedure.

Kandidaten krijgen na deze ronde telefonisch te horen of ze naar ronde 3 gaan.

Ronde 3: Team vaardigheden

De derde ronde is een casedag. Deze casedag vindt plaats op 26 maart 2022.

Op de casedag wordt op verschillende manieren gekeken naar de samenwerking van kandidaten in een groep. In een bestuur is samenwerking essentieel. In verschillende samenstellingen en met verschillende opdrachten krijgen kandidaten de gelegenheid om te laten zien hoe zij werken in een groep. Ook wordt naar

vaardigheden gekeken als creativiteit, aanpassingsvermogen, leiderschap en stressbestendigheid. De samenwerking beoordelen we op basis van het onafhankelijke Belbin teamrollen model. Dit houdt in dat we gaan kijken naar de sociale rol die iemand aaneemt binnen een team.

Let op: *zonder deelname aan de casedag is het niet mogelijk om deel uit te maken van het LAKS-bestuur 2022-2023.*

Kandidaten krijgen na deze ronde telefonisch te horen of ze voorgedragen worden als kandidaat-bestuurslid.

Voordracht kandidaatsbestuur

Op de Lente-ALV wordt het kandidaatsbestuur voorgedragen aan de leden. In de reader zal een schriftelijke toelichting van de SoCo te vinden zijn. Op de ALV zal de SoCo de procedure en de keuze voor het gepresenteerde kandidaatsbestuur mondeling toelichten. De ALV stemt vervolgens over het kandidaatsbestuur. Het kandidaatsbestuur kan alleen in zijn geheel ingestemd worden. Stemmen gebeurt dus niet individueel per bestuurslid maar voor het kandidaatsbestuur als geheel.

De tweedaagse Lente-ALV vindt plaats op 10 en 11 april 2022.

Indien de ALV niet instemt met het kandidaatsbestuur

Als het kandidaatsbestuur niet wordt ingestemd door de ALV heeft de SoCo verschillende opties, deze hangen af van de kritiek van de ALV. Blijft, indien nodig, langer aan. De verdere werkwijze van de SoCo zal dan worden aangepast op de kritiek van de ALV. Hierin kan bijvoorbeeld gedacht worden aan een andere samenstelling van het aangedragen bestuur, een nieuw bestuur vanuit de casedag of een procedure met een nieuwe casedag met (ook) andere kandidaten.

COVID-19

De SoCo en het LAKS zullen ervoor zorgen dat de sollicitatieprocedure volgens de nationale en regionale maatregelen verloopt. De SoCo zal voor de sollicitatiegesprekken en de casedag de huidige situatie en maatregelen volgen. Hierbij is veiligheid voor de deelnemers en de SoCo cruciaal. Wanneer dit mogelijk is zullen wij de gesprekken en de casedag fysiek doorgang geven en anders zal de SoCo uitwijken naar online alternatieven. Specifiek voor de casedag zal de SoCo van tevoren bekijken wat de mogelijkheden en beperkingen zijn van een online casedag om hierop te kunnen anticiperen.