

# Werkwijze sollicitatiecommissie LAKS-bestuur 2021-2022

Vastgesteld door LAKS-ALV op 27 november 2020

## Inleiding

In dit document presenteert de sollicitatiecommissie (SoCo) van het LAKS haar werkwijze. De SoCo is ingestemd door de Algemene Ledenvergadering (ALV) tijdens de Herfst-ALV. Op de Winter-ALV zal de SoCo de werkwijze ter instemming voorleggen aan de ALV.

## Doelstelling SoCo

De SoCo heeft als doel een kandidaatsbestuur voor het Landelijk Actie Komitee Scholieren (LAKS) voor te dragen. Dit doet zij door middel van het opzetten van een sollicitatieprocedure. In artikel 11 van het Huishoudelijk Reglement (HR) van het LAKS staan de kaders voor deze sollicitatieprocedure beschreven.

## Veiligheid en persoonsgegevens

Na elke ronde bestaat de mogelijkheid dat kandidaten niet doorgaan naar de volgende ronde. We zijn ons ervan bewust dat dit belangrijke keuzes zijn. Niet alleen voor het LAKS, maar ook voor de sollicitant zelf. De SoCo zal al haar beslissingen zeer zorgvuldig afwegen.

Dit houdt ook in dat we heel bewust en voorzichtig met informatie omgaan die ten tijde van de sollicitatieprocedure gedeeld wordt. In ieder geval geldt een geheimhoudingsplicht voor alle leden van SoCo als het gaat om alle zaken die zich tijdens de sollicitatieprocedure afspelen. Daarnaast worden afspraken gemaakt met het LAKS en COMBO over verkregen (persoons)gegevens. Vanzelfsprekend worden ook hier de (wettelijke) privacyregels in acht genomen.

## Samenstelling sollicitatiecommissie

De SoCo bestaat uit vijf leden die zijn aangesteld door de Herfst-ALV van het LAKS:

Hester Marseille  
Xander van Boven  
Jordy Klaas

Steven de Jong  
Laura Korn

Afgevaardigde ALV  
Afgevaardigde AV  
Afgevaardigde oud-besturen van het LAKS  
Afgevaardigde oud-SoCo's van het LAKS  
Extern afgevaardigde

Naast deze vijf leden neemt Nienke Luijckx namens LAKS-bestuur 2020/2021 plaats in de SoCo als adviserend lid.

## Planning sollicitatieprocedure

Ronde 1: Aanmelding en motivatie		
Wanneer?	Wat?	Hoe?
1 december 2020	<b>Stap 1: Aanmelden</b> Sollicitaties LAKS-bestuur geopend: aanmelden via website.  <b>Deadline: 24 januari</b>	Invullen aanmeldformulier op website LAKS.
Ronde 2: Opdracht en gesprek		
8 februari	<b>Stap 3: Opdracht</b> Schriftelijke opdracht voor kandidaten  <b>Deadline: 28 februari</b>	Opdracht wordt per mail naar kandidaten gestuurd.
8 t/m 17 maart	Individuele gesprekken met kandidaten.	Kandidaten worden hiervoor per e-mail uitgenodigd. Locatie: LAKS-kantoor in Utrecht of online
Ronde 3: Team vaardigheden		
27 maart	Casedag: samenwerken in verschillende groepen in verschillende simulaties van het LAKS bestuur	Kandidaten worden hiervoor telefonisch uitgenodigd. Locatie: LAKS-kantoor in Utrecht of online
Voordracht Kandidaatsbestuur		
11 april	Voordracht kandidaatsbestuur tijdens Lente-ALV	

## Toelichting per ronde

### **Ronde 1: Aanmelden en motivatie**

Geïnteresseerde scholieren kunnen via het sollicitatieformulier op de website van het LAKS aangeven dat zij willen solliciteren voor het LAKS Bestuur 2020-2021. In dit formulier geven kandidaten de hoognodige informatie door om te kunnen solliciteren (o.a. contactgegevens en hun school en jaarlaag). Daarnaast beantwoorden de kandidaten enkele vragen over hun motivatie, persoonlijkheid en ideeën over het besturen van het LAKS.

Deadline: 24 januari 2021 om 23:59 uur

*Kandidaten krijgen na deze eerste ronde per e-mail te horen of ze naar ronde 2 gaan.*

### **Ronde 2: schriftelijke opdracht en gesprek**

#### **Stap 1 - Opdracht**

Via de mail ontvangen de kandidaten een schriftelijke opdracht, dit zal gebeuren op 8 februari 2021. Deze opdracht is voor alle kandidaten hetzelfde. Met deze opdracht beoordelen we de kandidaten op hun creativiteit, visie en schriftelijke vaardigheden.

Deadline: 28 februari 2021

#### **Stap 2 - Sollicitatiegesprek**

Kandidaten worden in deze ronde uitgenodigd voor een individueel gesprek op het LAKS kantoor in Utrecht of online. De gesprekken worden gevoerd in de periode van 8 maart tot en met 17 maart. Op doordeweekse dagen zal dit in het avond zijn. Ook zullen er gesprekken plaatsvinden tijdens het weekend van 13 en 14 maart. De duur van het gesprek is 30 minuten tot 45 minuten.

Het gesprek zal plaatsvinden tussen de kandidaat en twee leden van de SoCo. In dit gesprek wordt er stilgestaan bij onder andere de motivatie van de kandidaat en de schriftelijke opdracht. Ook is dit een kans voor de SoCo om andere vragen te stellen die relevant zijn voor de sollicitatieprocedure.

*Kandidaten krijgen na deze ronde telefonisch te horen of ze naar ronde 3 gaan.*

### **Ronde 3: Team vaardigheden**

De derde ronde is een casedag. Deze casedag vindt plaats op 27 maart 2021.

Op de casedag wordt op verschillende manieren gekeken naar de samenwerking van kandidaten in een groep. In een bestuur is samenwerking essentieel. In verschillende samenstellingen en met verschillende opdrachten krijgen kandidaten de gelegenheid om te laten zien hoe zij werken in een groep. Ook wordt naar vaardigheden gekeken als creativiteit, aanpassingsvermogen, leiderschap en stressbestendigheid. Let op: zonder deelname aan de casedag is het niet mogelijk om deel uit te maken van het LAKS-bestuur 2020-2021.

*Kandidaten krijgen na deze ronde telefonisch te horen of ze voorgedragen worden als kandidaat-bestuurslid.*

### **Voordracht kandidaatsbestuur**

Op de Lente-ALV wordt het kandidaatsbestuur voorgedragen aan de leden. In de reader zal een schriftelijke motivatie van de SoCo te vinden zijn. Op de ALV zal de SoCo de motivatie mondeling toelichten. De ALV stemt vervolgens over het kandidaatsbestuur. Het kandidaatsbestuur kan alleen in zijn geheel ingestemd worden. Stemmen gebeurt dus niet individueel per bestuurslid maar voor het kandidaatsbestuur als geheel.

De tweedaagse Lente-ALV vindt plaats op 11 en 12 april 2021.

### **Indien de ALV niet instemt met het kandidaatsbestuur**

Als het kandidaatsbestuur niet wordt ingestemd door de ALV heeft de SoCo verschillende opties, deze hangen af van de kritiek van de ALV. De precieze werkwijze van de SoCo zal dan ook volledig worden aangepast op deze kritiek. Hierin kan gedacht worden aan een andere samenstelling van het aangedragen bestuur, een nieuw bestuur vanuit de casedag of een procedure met een nieuwe casedag met (ook) andere kandidaten.

### **COVID-19**

De SoCo en het LAKS zullen ervoor zorgen dat de sollicitatieprocedure volgens de nationale en regionale maatregelen verloopt. De SoCo zal voor de sollicitatiegesprekken en de casedag de huidige situatie en maatregelen evalueren. Hierbij is veiligheid voor de deelnemers en de SoCo cruciaal. Wanneer dit mogelijk is zullen wij de gesprekken en de casedag fysiek doorgang geven en anders zal de SoCo uitwijken naar online alternatieven. Specifiek voor de casedag zal de SoCo van te voren evalueren wat de mogelijkheden en beperkingen zijn van een online casedag om hierop te kunnen anticiperen.