

Notulen ALV 10 januari 2009

Presidium: Eline Bötger (vz), Jaap Oosterwijk, Stephan Vierkant (not.)

Opening

Eline opent de vergadering om 12.15 met de opmerking dat Dolf Diemont (presidium) helaas afwezig is. Stephan Vierkant vervangt zijn taken.

Mededelingen

- De termijn voor het indienen van moties is inmiddels verlopen. Amendementen kunnen nog wel ter vergadering worden ingediend.
- Jaap meldt dat de Commissie der Wijzen (CdW), zoals benoemd op de vorige ALV, zichzelf heeft ontbonden.
- Mara meldt dat het bestuur heeft afgeweken van het Huishoudelijk Reglement m.b.t. de inschrijfdatum van de vergadering. Aanmelden was ook vandaag nog mogelijk.

Aftreden Jelle Swaan

Verklaring Jelle

Jelle meldt dat hij niet meer goed kan functioneren binnen het bestuur. Hij legt zijn functie als bestuurslid per direct neer, na goed overleg met het bestuur. Het is volgens hem is het een weloverwogen keuze. Hij vindt het jammer dat hij weggaat, maar vindt dat hij zich beter op schoolniveau kan inzetten voor een betere leerlingenparticipatie.

Hij heeft de afgelopen 7 maanden met veel plezier gewerkt voor het LAKS. Hij wil iedereen, in het bijzonder het bestuur, bedanken voor de leuke tijd die hij heeft gehad.

Jelle merkt in een kritische noot op dat de verhoudingen binnen de organisatie vaak erg gespannen waren. Als iemand initiatief toont, is iedereen vaak erg kritisch in plaats van dat er constructief wordt meegedacht.

Jelle dient op basis van de statuten een brief te zenden aan de leden. Dit zal binnen korte tijd gebeuren.

Verklaring namens bestuur

Emiel geeft namens het bestuur aan dat er veel overleg is geweest over het nu verder moet. Het bestuur had zelf ook twijfels en begrijpt en ondersteunt de beslissing van Jelle. Donderdagavond is samen met het bestuur, het presidium, de ledenraad en Sywert van Lienden uitvoerig overlegd.

Daarbij zijn 4 uitgangspunten gehanteerd:

- Voortgang organisatie
- Mogelijke oplossing (bijv. statutaire mogelijkheden)
- Samenwerking

- Waardig afscheid Jelle

Volgens Emiel is met deze oplossing met alle punten voldoende rekening gehouden.

Verklaring ledenraad

In overleg met het bestuur heeft de ledenraad Emiel benoemd als voorzitter ad interim. Volgens Max is een verkiezing op de ALV niet handig, omdat de tijd daarvoor te kort is. Vrijdagmiddag heeft de ledenraad overlegd maar er is geen besluit genomen om nog een extra bestuurslid te benoemen. Max roept op kandidaten zich te melden voor zondagavond a.s.. Zij kunnen dan ad interim benoemd tot de volgende ALV in maart.

Emiel bedankt Jelle voor zijn inzet de afgelopen 7 maanden. Hij biedt namens het bestuur een cadeau aan. Ook Max biedt namens de ledenraad een cadeau aan, en kan het daarbij niet laten de inhoud van de verpakking te verklappen: een Fokke & Sukke kookboek.

Vragen en opmerkingen leden

Sywert geeft aan dat hij waardering heeft voor het genomen besluit van Jelle. Hij merkt op dat Jelle ene opzegtermijn van een maand heeft, waar de Algemene Vergadering hem aan kan houden. Het presidium merkt op dat het wenselijker is om deze termijn niet te hanteren.

Installatie nieuwe leden

De volgende leden worden met ceremonie benoemd:

- Mendelcollege
- Baken Park Lyceum
- College Den Hulster

Eline stelt voor om leden bij acclamatie te benoemen. Niemand maakt bezwaar.

Notulen ALV oktober 2008

De notulen die zijn uitgedeeld, zijn enigszins ingekort. Bij het bestuur kunnen de volledige notulen worden ingezien.

- 43: kwam niet op ledenlijst voor.
- 3: pagina 4, reactie bestuur: ging over bestuursleden
- Milou: pagina 11, begroeting i.p.v. begroting
- Tom: pagina 12, buitengewoon i.p.v. buitengewoon?
- Emiel: pagina 13, er is iets niet genotuleerd (5^e regel van onderen): er mist iets over de consequenties positief advies CdW.
- Sywert: pagina 13, 3^e alinea: Jelle gaf geen concrete doelstellingen. SoCo zag als oplossing dat Jelle naar post algemeen bestuurslid ging.
- Tom: pagina 14, verhaaltje klinkt denigrerend. Jaap geeft aan dat het woord de lading dekte, het was niet denigrerend bedoeld.

Eline stelt voor om de notulen, inclusief bovengenoemde wijzingen, bij acclamatie aan te nemen. Niemand maakt bezwaar.

Moties

We beginnen met de moties die de vorige keer zijn blijven liggen.

M01 – Regionale Ledendagen

Indiener: Tariq Sewbaransingh

Woordvoerder: Tariq Sewbaransingh

De algemene vergadering van het LAKS, bijeen op 10 januari te Utrecht,

Overwegende dat:

- aangesloten leerlingenraden het gevoel moeten krijgen dat ze met de hele leerlingenraad lid van het LAKS zijn ipv dat alleen de (vaste) afvaardiging die naar de ALV gaat;
- niet alle leerlingenraden altijd de middelen c.q. toestemming hebben om naar A'dam of Utrecht te reizen;

Geeft het bestuur de opdracht om:

- jaarlijks één of twee nationale themadag te organiseren;
- een regio indeling te maken;
- per regio een Regio Commissie te benoemen die de jaarlijkse regionale ledendag organiseert;
- de Regio Commissies te ondersteunen met het opzetten van een regionale ledendag;

En gaat over tot de orde van de dag.

Tariq licht zijn motie toe.

Mara licht namens bestuur hun standpunt toe. Ze geeft aan dat VLA niet goed gelukt is, maar enkele andere acties wel. Ze zijn druk bezig met ondersteunen van acties, maar er is te weinig mankracht om dingen op te starten. Ze weerspreekt overweging 2. Het bestuur ondersteunt de motie niet.

SLIM werkt niet samen met het LAKS. Mara geeft aan dat het LAKS op een SLIM-congres is geweest.

Lieven: er is al eens gekeken naar de regionale spreiding van de leden. Het is erg lastig om een indeling te maken.

46: vraagt naar hoe de regio-indeling zou moeten zijn, waar het geld vandaan moet komen en wie je moet uitnodigen. Financiën blijven een struikelblok. Tariq geeft aan dat een bijdrage door de leden mogelijk is.

Mara herinnert aan het scholennetwerk, dat keer op keer niet werkt.

Tariq sluit af door te zeggen dat het geen VLA-achtig initiatief zou moeten zijn, maar meer een uitwisseling van ervaren.

0 stemmen voor, 29 tegen, 12 onthoudingen. Verworpen.

M02 - Lijst Actieve Standpunten

Indiener: Tariq Sewbaransingh

Woordvoerder: Tariq Sewbaransingh

De algemene vergadering van het LAKS, bijeen op 10 januari te Utrecht,

Constaterende dat:

- Het bestuur bewust een verschil maakt tussen actieve en passieve standpunten van het LAKS;

Overwegende dat:

- het voor de leden inzichtelijk moet worden over welke standpunten wel of niet actief gelobbyd word;

Geeft het bestuur de opdracht om:

- Het bestuur voortaan bij het indienen van de meerjarenvisie een lijst, met de standpunten waarvoor zij actief lobbyt, toevoegt;

En gaat over tot de orde van de dag.

Tariq licht het voorstel toe.

Het bestuur ontraadt de motie. Emiel geeft aan dat er voldoende mogelijkheden zijn om controle uit te oefenen. Er is de ledenraad die toezicht houdt en de ALV kan het bestuur op te dragen om ergens (niet) actief voor te lobbyen.

Joris geeft aan dat de Meerjarenvisie niet elk jaar hoeft worden aangepast, dus dat de lijst achterhaald kan raken. Tariq wijzigt de motie zodanig dat het bestuur elk jaar een lijst presenteert, los van de meerjarenvisie. Daarmee ontraadt het bestuur de motie niet meer.

Sywert geeft aan dat het LAKS veel reageert op actualiteiten en daarmee wordt het bijhouden van een lijst een last voor het bestuur.

Manuel ziet een gevaar in het forceren van aandacht, om maar aan de lijst te voldoen.

21 voor, 12 tegen en 6 onthoudingen. Aangenomen.

M03 -HR-wijziging omtrent CEO

Indiener: Het bestuur

Woordvoerder: Mara

De algemene vergadering van het LAKS, bijeen op 10 januari te Utrecht,

Constaterende dat:

- Op de voorjaars algemene vergadering van het LAKS, bijeen op 6 en 7 juni 2008, Motie 8 is aangenomen;
- Na het aannemen van deze motie de CEO per direct opgeheven is;

Overwegende dat:

- Voor het uitvoeren van deze motie een HR-wijziging noodzakelijk is;

Spreekt uit dat:

- Artikel 7 van het Huishoudelijk Reglement na sluiting van deze vergadering gewijzigd wordt in:

"Artikel 7. Commissies benoemd door het bestuur

1. Het bestuur benoemt elke bestuursperiode in ieder geval de commissie Algemene Ledenvergadering.
2. De Commissie Algemene Ledenvergadering is verantwoordelijk voor het organiseren en faciliteren van de Algemene Ledenvergadering.
3. Het bestuur kan naar eigen inschatting commissies instellen om haar te ondersteunen.
4. In elke, door het bestuur aangestelde, commissie heeft in principe maximaal één bestuurder, naast enkele andere door het bestuur te benoemen leden, zitting.
5. De commissies bepalen zelf, in overleg met het bestuur, hun werkwijze.
6. Het bestuur stelt, in overleg met de commissie, de rechten en plichten van deze commissie vast."

En gaat over tot de orde van de dag.

Mara licht het toe. Het is een formaliteit naar aanleiding van een eerder besluit.

Tom stelt een vraag over punt 4, wat is 'in principe'? Mara schrapt de zinsnede.

Per acclamatie aangenomen.

M04 – Instelling evaluatiecommissie

Indiener: Ledenraad

Woordvoerder: Milou Peters

Constaterende dat:

- De ledenraad sinds oktober 2008 is ingesteld door de ALV voor een proefperiode tot de voorjaars ALV 2009;
- In de motie 'instelling Ledenraad' is vastgesteld dat er een commissie dient te komen die met alle directe betrokken de ledenraad zal evalueren;
- Tijdens de voorjaars ALV de leden een weloverwogen besluit moeten kunnen maken over de toekomst van de ledenraad;

Overwegende dat:

- De ledenraad het jongste orgaan is binnen het LAKS;
- Op korte termijn helderheid moet komen over de toekomst van de ledenraad;
- Mogelijke verbeteringen aangedragen moeten kunnen worden op de voorjaars ALV;

De Algemene Leden Vergadering spreekt uit dat:

- Er een commissie wordt ingesteld met als primaire doel het evalueren van het functioneren van de ledenraad als orgaan;

- De evaluatie commissie daarnaast een conclusie zal geven of de ledenraad toekomst heeft binnen het

LAKS en welke eventuele verbeteringen hiervoor nodig zijn;

- Wanneer nodig de evaluatie commissie een aantal verbeteringen in de vorm van een motie aan de leden tijdens de voorjaars ALV voorlegt;
- De evaluatie commissie haar rapport uiterlijk 1 week voor de voorjaars ALV aan alle leden verzendt.;
- De evaluatie commissie binnen 1 week na de BAV haar werkwijze bekend maakt aan alle directe betrokkenen;
- De evaluatie commissie haar rapport toelicht tijdens de voorjaars ALV;
- De evaluatie commissie zal bestaan uit: Coen van der Burgt, Ashwant Nandram en Tessa de Swart

Draagt het bestuur en ledenraad op:

- Volledig mee te werken met de ingestelde commissie en alle informatie te verstrekken die noodzakelijk is voor de evaluatie;

En gaat over tot de orde van dag.

Milou licht het voorstel toe. De ledenraad heeft enkele leden in het vizier die de commissie kunnen vormen.

Stephan stelt voor om de spatie uit het woord weg te halen. Milou neemt het amendement over en Stephan dingt mee naar de Mars.

Manuel: vindt het principiële niet juist dat er al mensen zijn benoemd. Hij stelt voor om dit apart te doen. Sywert geeft aan dat het mandaat er al ligt naar aanleiding van de vorige vergadering. Mara geeft aan dat er geen overleg is geweest over de personen.

Aswant geeft aan dat het amendement om een advies gaat. De ledenraad neemt het voorstel niet over. Mara stelt namens het bestuur voor om een niet-bindend advies gaat. Aswant neemt het over.

40 voor, 1 tegen, 1 onthoudingen. Aangenomen.

M06 – Maart Motie

Indiener: *Ledenraad*

Woordvoerders: Miguel Gonzalez en Jasper Ottens

Constaterende dat:

- De overdracht al jarenlang slecht of niet plaatsvindt, wat in de vereniging standaard zorgt voor bestuurlijke opstartproblemen;

- Er eerder een motie is aangenomen (M04 - Datum ALV, indiener: het bestuur, aangenomen op ALV 06 juni) die er voor zorgt dat de ALV's in maart en oktober zullen plaats vinden. Het bestuur wordt verkozen in maart, en volgens de motie aangesteld 'in juni'.

Overwegende dat:

- Een goede warme overdracht noodzakelijk is voor bestuurlijke voortgang, een optimale opstart van het bestuur en de voortgang van de vereniging ;
- De noodzakelijke overdracht tussen besturen vaak niet plaats vindt omdat de zomervakantie al snel na aanstelling (juni) plaats vindt;
- Een goede opstart voor het bestuur intern niet goed kan plaatsvinden vanwege de zomervakantie, die al snel na aanstelling plaatsvindt;
- Een goede start met medewerkers op kantoor niet goed kan plaatsvinden, vanwege de vakantie van medewerkers en bestuursleden. Plannen kunnen er dan ook niet echt in de vakantie gemaakt worden, waardoor medewerkers en bestuursleden kostbare maanden verloren laten gaan i.v.m. gebrek aan coördinatie en ervaring.
- De enige reden dat nieuwe besturen jarenlang in juni verkozen de eindexamenklachtenlijn(uitvoer: mei/juni) is; de uitvoering werd altijd gedaan door meerdere bestuursleden. Met de aangenomen motie (M08 – EEKL, indiener: het bestuur, aangenomen op ALV 06 juni) zit de uitvoering van de eindexamenklachtenlijn met name bij BOL'etjes(bestuursondersteunende leden). In het vervolg zou het goed kunnen dat de supervisie over de klachtenlijn overgedragen wordt, of dat betreffend bestuurslid(klachtenlijn is namelijk sinds aangenomen motie taak van 1 bestuurslid) als 'hoofd EEKL' de klachtenlijn zal leiden. Dit naar wens van het nieuwe bestuur of ALV. Het belemmert echter niet meer
- Mensen die bestuurslid willen worden en in hun examenjaar zitten, hiermee makkelijker de keuze kunnen maken voor het bestuurslidmaatschap van het LAKS. Ze zijn immers in maart/april klaar, en kunnen zich dan voltijds wijden aan hun examens. Nu zien jongeren af van bestuurslidmaatschap, kunnen zij zich niet voldoende inzetten voor hun examens of zetten ze zich twee/drie maanden niet of nauwelijks(weliswaar terecht) niet in waardoor LAKS minder flexibel en efficiënt kan werken;
- Dat de overdracht soepeler zal plaatsvinden, omdat het bestuur tussen voorjaarsvergadering en BAV een maand de tijd heeft om alle zaken over te dragen. Hierbij is personeel op kantoor aanwezig en kan het bestuur na installatie in april al plannen opstellen zodat in de zomervakantie(inclusief eigen vakantie) toch doorgewerkt kan worden. Hierbij heeft het bestuur de kans om 'een vliegende start' te maken doordat de eindexamenklachtenlijn een goede kans biedt om een nieuw bestuur mediatechnisch te plaatsen;
- Deze maatregel er altijd toe zal leiden dat 'een bestuur' 'ooit' een maand bestuurstijd zal moeten inleveren. Dit persoonlijke belang heeft er dan ook voor gezorgd dat deze discussie nooit goed gevoerd is. Dit mag geen belemmering vormen voor het nemen van deze beslissing; het schaadt immers de vereniging op lange termijn.

Spreekt uit dat:

- De voorjaars-ALV en bijbehorende bestuursverkiezingen voor of op 15 maart van het betreffende jaar zullen plaatsvinden;

- De najaars-ALV en vaststellen van de begroting voor of op 20 september van het betreffende jaar zal plaatsvinden;
- Het bestuur 2008/2009 op de voorjaarsvergadering rekenschap zal afleggen over financiële resultaten en bestuurlijke prestaties, en daar aan de ALV om decharge vragen;
- Er binnen een maand na de voorjaars-ALV een BAV zal worden georganiseerd, waar met het nodige ceremonieel afscheid genomen zal worden van het oude bestuur, en het nieuwe bestuur officieel geïnstalleerd zal worden;
- Bestuur tot de BAV beloond zal worden met de gebruikelijke vrijwilligersvergoeding, het nieuwe bestuur krijgt het vanaf installatie;
- Deze regeling permanent zal worden, dat wil zeggen: bestuursverkiezingen in maart op de voorjaarsvergadering, installatie nieuw bestuur een maand later. Dit zal worden opgenomen in het HR;

Draagt het bestuur 2008/2009 op om:

- Met volle inzet het nieuwe bestuur te ondersteunen en lopende zaken zo goed mogelijk over te dragen;
- Een plan klaar te hebben liggen om de overdracht goed te regelen; te presenteren op de ALV in maart;
- Een BAV uit te roepen voor 13 april om de installatie van de nieuwe bestuursleden te regelen;

En gaat over tot de orde van de dag.

De indieners lichten het voorstel toe, door middel van een presentatie.

Emiel presenteert namens het bestuur ook een presentie. Zij raadt de motie af. De overdracht zou korter zijn als de motie wordt aangenomen, en de vakantie telt niet mee in de periode. Ook de EEKL is een lastig punt, omdat een nieuw bestuurslid dan gelijk dat project zou moeten draaien.

Max geeft aan dat het om intensivering van de overdracht gaat. Het is minimaal een maand.

Ronald geeft aan dat je gemakkelijker bestuurslid kan worden, omdat je vlak voor de examenperiode aftreedt.

Mara en Lieven discussiëren over de taken van BOL'len bij de EEKL. Emiel meldt namens het bestuur dat ze zich zorgen maken over de overdracht m.b.t. o.a. de EEKL. Sywert vindt dit een goedkope opmerking.

Sywert maakt bezwaar tegen het feit dat beide moties door elkaar worden behandeld. Het presidium merkt op dat eerst over motie 6 wordt gestemd, daarna over de andere.

Max vat het voorstel tenslotte samen en Emiel reageert hier kort op.

20 voor, 13 tegen en 11 onthoudingen. Aangenomen.

M08 - Motie ingang motie 6

Indiener: bestuur

Constaterende dat:

De overdracht al jarenlang slecht of niet plaatsvindt, wat in de vereniging standaard zorgt voor bestuurlijke opstartproblemen;

Er eerder een motie is aangenomen (M04 - Datum ALV, indiener: het bestuur, aangenomen op ALV 06 juni) die er voor zorgt dat de ALV's in maart en oktober zullen plaatsvinden. Het bestuur wordt verkozen in maart, en volgens de motie aangesteld 'in juni';

De ideale overdrachtstermijn onbekend is.

Overwegende dat:

Een goede warme overdracht noodzakelijk is voor bestuurlijke voortgang, een optimale opstart van het bestuur en de voortgang van de vereniging;

Er voorkomen moet worden dat er een machtsvacuüm ontstaat;

Het onverstandig is de overdrachtstermijn te wijzigen wanneer de ideale situatie onbekend is;

Spreekt uit dat:

Er een onderzoekscommissie ingesteld moet worden die gaat onderzoek gaat uitvoeren naar de ideale overdrachtstermijn;

In de onderzoekscommissie zal bestaan uit drie personen: een uit het bestuur 2008/2009, een uit het verkozen bestuur en een uit de ledenraad;

Het zittend bestuur niet van de Meerjarenvisie mag afwijken zonder toestemming van het reeds verkozen bestuur.

De commissie haar bevindingen moet presenteren op de najaars-ALV 2009 en een advies moet presenteren dat eventueel als motie overgenomen kan worden om bindend te maken voor onbepaalde tijd.

Draagt het bestuur 2008/2009 op om:

Met volle inzet het nieuwe bestuur te ondersteunen en lopende zaken zo goed mogelijk over te dragen;

In samenspraak met het nieuwe bestuur een plan te maken om de overdracht goed te regelen;

Een commissie samen te stellen in samenspraak met de Ledenraad en het bestuur 2009/2010;

En gaat over tot de orde van de dag.

Mara geeft aan waarom de aangenomen motie 6 niet werkbaar is. Het bestuur dient het voorstel is om voor één jaar een uitzondering te maken.

Sywert maakt bezwaar tegen het indienen van de motie. Na algemene stemming besluiten de leden om de motie toch in behandeling te nemen. Manuel vraagt het presidium in hoeverre deze in strijd is met de andere motie. Het presidium meldt dat het een aanvulling.

Max meldt namens de ledenraad dat hij juist wil dat het direct ingaat, om gelijk te zien of het werkt.

Sywert vraagt af of 2,5 maand niet genoeg zou moeten zijn. Wat hem betreft is deze termijn ruim voldoende en de motie zou daarom niet nodig zijn.

29 aangenomen, 9 tegen en onthoudingen. Aangenomen.

M07 – BAM

Indiener: Ledenraad

Woordvoerder: Paul de Lange

De Bijzondere Algemene vergadering van het LAKS, bijeen op 10 januari te Utrecht:

Constaterende dat:

- De ledenraad met het bestuur spreekt namens de leden buiten de Algemene Ledenvergaderingen;
- De ledenraad als vertegenwoordiger dient van de leden;
- De ledenraad de taak heeft het bestuur te adviseren indien zij dit nodig acht;
- Dit advies gebaseerd moet zijn op een zo betrouwbaar mogelijke bron, namelijk de leden zelf;

Overwegende dat:

- Het onwenselijk is dat de ledenraad een mening verkondigt die niet goed aansluit met de mening van de leden van het LAKS;
- Het wenselijk is dat de ledenraad in uitzonderlijke gevallen de mening van leden kan peilen d.m.v. een Bijzondere Algemene Mail (BAM) richting de leden;

Draagt het bestuur op:

- Volledige medewerking voor deze motie te verlenen door, o.a. de ledenraad toegang te geven tot het ledenbestand.

En gaat over tot de orde van de dag

Paul licht het voorstel toe.

In verband met de privacy geeft Mara aan de motie te ontraden. Ze wil wel medewerking verlenen, maar niet het bestand openstellen. Het bestuur amendeert de motie.

Amendement: 33 voor, 7 tegen

36 voor, 1 tegen, 2 onthoudingen. Aangenomen.

M09 – Motie van Vertrouwen

Tom is teleurgesteld in het LAKS. Er is veel onenigheid binnen de organisatie volgens hem.

De voortgangsc commissie reageert en vindt de motie onnodig.

Het presidium merkt op dat het wettelijk kader ontbreekt voor ontslag. Daarop wordt de motie ingetrokken.

Amendement 1

Indiener: Ledenraad

Woordvoerder: Paul de Lange

Betreft: Huishoudelijk Reglement artikel 8 lid 5

Vervang: “Het bestuur kan standpunten vaststellen als ze in lijn van eerdere standpunten liggen. Als standpunten afwijken van eerdere standpunten, moeten deze door de algemene vergadering worden vastgesteld, tenzij de omstandigheden waarin het standpunt is ingenomen zodanig zijn veranderd dat onmiddellijk herziening van het standpunt noodzakelijk is. Dit ter beoordeling van het bestuur.”

Door: “Het bestuur kan standpunten vaststellen als ze in lijn van eerdere standpunten liggen. Als standpunten afwijken van eerdere standpunten, moeten deze door de algemene vergadering worden vastgesteld, tenzij de omstandigheden waarin het standpunt is ingenomen zodanig zijn veranderd dat onmiddellijk herziening van het standpunt noodzakelijk is. Dit ter beoordeling van het bestuur na overleg met de ledenraad.”

Na een korte discussie wordt het amendement met 18 stemmen voor en 22 stemmen tegen verworpen.

Amendement 2

Indiener: Ledenraad

Woordvoerder: Paul de Lange

Betreft: Huishoudelijk Reglement artikel 13 lid 10

Vervang: “De reiskosten voor scholieren worden vergoed voor de reis naar een algemene vergadering, en daarnaast voor alle activiteiten waarvoor zij een uitnodiging hebben ontvangen van het bestuur, tenzij expliciet is vermeld dat er geen sprake is van een reiskostenvergoeding. Ook is er geen reiskostenvergoeding voor de reis van en naar een medezeggenschapskursus, tenzij het bestuur hierop een uitzondering maakt.”

Door: “De reiskosten voor scholieren worden vergoed voor de reis naar een algemene vergadering, voor de reis naar alle activiteiten waarvoor zij een uitnodiging hebben ontvangen van het bestuur, en daarnaast voor de reis naar een ledenraadvergadering, tenzij expliciet is vermeld dat er geen sprake is van een reiskostenvergoeding. Ook is er geen reiskostenvergoeding voor de reis van en naar een medezeggenschapskursus, tenzij het bestuur hierop een uitzondering maakt.”

Joris geeft namens het bestuur aan dat mensen steeds vaker gaan reizen, o.a. i.v.m. de ledenraad. De kosten stijgen daarom. Hij adviseert om het aan te houden tot de komende evaluatie.

23 voor, 14 tegen.

Joris merkt op dat de Combo-vergadering goedkeuring moet geven.

W.v.t.t.k.

Sywert doet het verzoek aan het bestuur om met een plan van aanpak te komen m.b.t. overdracht.

Sywert kondigt een gedicht aan, ondersteund door bestuur, ledenraad, voorgedragen door Manuel.

Sluiting

Eline bedankt iedereen voor aanwezigheid en inzet. Emiel bedankt CdW en commissie ALV.

Max roept iedereen op te overwegen om bestuurslid te worden.

Emiel bedankt het presidium.