

Landelijk Aktie Komitee Scholieren

# Notulen Voorjaars- ALV 2008

6 en 7 juni 2008

# Vrijdag 6 juni 2008

---

Aanwezig namens bestuur: Sywert van Lienden, Jaap Oosterwijk, Eline Bötger, Max Patelski, Mara Soekarjo en Charlotte van Meerwijk

Presidium: Simone de Ruyter (voorzitter op 6 juni), Dolf Diemont (voorzitter op 7 juni), Stephan Vierkant (notulist)

|   |    |
|---|----|
| 1. Opening.....   | 2  |
| 2. Installatie van nieuwe leden.....                    | 2  |
| 3. Presidium en huishoudelijke mededelingen .....       | 2  |
| 4. Notulen.....   | 3  |
| 5. Verenigde Leerlingenraden in Actie (VLA) .....       | 3  |
| 6. Onderwijsstandpunten .....                           | 3  |
| 7. Moties .....   | 6  |
| 8. Heropening vergadering .....                         | 14 |
| 9. Stemming moties.....                                 | 14 |
| 10. Financieel jaarverslag .....                        | 14 |
| 11. Aangehouden motie Verhoging bestuursvergoeding..... | 15 |
| 12. Jaarverslag.....                                    | 15 |
| 13. Motie bestuursverkiezingen .....                    | 15 |
| 14. Moties bestuur .....                                | 16 |
| 15. Verkiezingen Presidium .....                        | 17 |
| 16. Verkiezingen sollicitatiecommissie .....            | 17 |
| 17. Sluiting.....                                       | 17 |

## 1. Opening

Simone opent de vergadering om 11.06 met enkele mededelingen van huishoudelijke aard.

## 2. Installatie van nieuwe leden

De volgende leden worden verwelkomd:

- Rythoviuscollege
- SG Spieringshoek
- Ulenhofcollege Doetichem
- CCNV
- RSG Pantarijn
- Grotius
- Gymnasium Apeldoorn
- **Aanvullen**

Na enkele foto's en applaus worden deze leden officieel lid van de vereniging en ontvangen derhalve stemrecht.

## 3. Presidium en huishoudelijke mededelingen

De deadline van 30 dagen voor de stukken is door het bestuur ruim overschreden. Pas gisteravond zijn de stukken naar het presidium gemaïld. Het presidium keurt deze gang van zaken zeer sterk af. De moties worden toch geaccepteerd. Het bestuur biedt excuses

aan en geeft als reden dat de examens dit jaar veel tijd kosten, omdat ook relatief veel bestuursleden dit jaar examen doen. Omdat het bestuur de stukken veel te laat heeft ingeleverd, krijgen de leden ook het recht nog moties ter vergadering in te dienen.

Er zijn enkele amendementen uitgedeeld. Deze zijn niet ingediend door het bestuur, maar door twee leden.

Er kan een prijs worden gewonnen door de meeste spel- en stijlfouten in stukken te melden bij het presidium.

#### **4. Notulen**

De sollicitatiecommissie heeft het verslag en een samenvatting van de adviezen aan het presidium gestuurd. Deze kunnen integraal in de notulen worden opgenomen.

Op pagina 8 staat de naam van Charlotte verkeerd gespeld.

De moties en amendementen zijn niet (volledig) opgenomen in de notulen. Deze worden na goedkeuring als bijlage bij de notulen gepubliceerd.

Notulen zijn met bovenstaande opmerkingen en aanvullingen bij acclamatie aangenomen met applaus voor de notulist.

De voorzitter van het presidium, de sollicitatiecommissie en het bestuur verlaten de vergadering voor overleg. Dolf vervangt tijdelijk het voorzitterschap.

#### **5. Verenigde Leerlingenraden in Actie (VLA)**

Op de vorige ALV is besloten dat het bestuur lokale initiatieven dient te ondersteunen en een stuk presenteert aan de leden. Eline Bötger licht namens het bestuur het stuk toe.

Er is in het verleden heel vaak geprobeerd het ScholenNetwerk op te zetten, maar dit mislukte keer op keer. Destijds waren individuele leerlingen lid, nu zijn dat leerlingenraden. Nu leerlingenraden lid zijn, heeft het bestuur diverse leden bezocht.

Het stuk is nog niet gepubliceerd, maar het komt wel op de website. Het wordt niet naar alle leden gestuurd, maar wordt gebruikt voor publicaties, bijvoorbeeld in nieuwsbrieven. Ook wordt door middel van Internet communicatie tussen leden bevorderd.

Vanuit de leden wordt voorgesteld een andere naam te kiezen dan VLA, omdat ook leerling-geledingen van de medezeggenschapsraden worden betrokken. Er is echter niemand die een alternatieve naam voorstelt.

#### **6. Onderwijsstandpunten**

Omdat de leden de amendementen pas vandaag hebben gekregen, wordt een kwartier leespauze ingelast.

Sywert licht namens het bestuur de Onderwijsstandpunten toe. Het is een vervolg op de Meerjarenvisie. Het wordt inmiddels veel gebruikt, als naslagwerk voor de basisprincipes en standpunten van het LAKS. Het wordt een steeds groter en beter document, wat ook naar pers en politiek gaat.

Het bestuur geeft aan dat er wel eens van afgeweken wordt. Een goed voorbeeld is de 1040-urennorm waarbij het bestuur vond dat de actualiteiten deze wijzigingen

noodzakelijk maakt. Ook omdat de uitvoering van het plan van de gratis schoolboeken te wensen overliet, is het standpunt genuanceerd.

Enkele leden vragen verduidelijking over standpunten. Sywert geeft aan dat op vorige ALV's standpunten wel eens zijn heroverwogen, de leden zijn vrij om dit alsnog te doen door een amendement in te dienen.

Er wordt gevraagd waarom er bij 1.2.3.2 'min of meer' en 'binnen schoolgebouw' staat. Sywert geeft aan dat in grote schoolverbanden (dus wel dezelfde school, maar andere locatie) het lastig is een gezamenlijke pedagogische visie te handhaven. Bovendien moeten leraren vrijheid hebben om keuzes te maken.

Het valt Mark Brakel op dat veel leden spreken over 'jullie' en 'het LAKS'. Hij wil benadrukken dat de leden het LAKS zijn en wil daarom spreken van 'we'. Hij geeft aan dat leden de mogelijkheid hebben de standpunten te wijzigen.

De indieners lichten kort hun amendementen toe en beantwoorden enkele vragen van leden. Na het bespreken van alle amendementen wordt er gestemd.

### **Amendement 1 – 1.3.1. Autonomie (aangenomen)**

**Indieners:**

[tekst]

---

Enkele leden onthouden zich van stemming. De rest stemt voor.

### **Amendement 2 – 1.2.1 Onderbouw (aangenomen)**

**Indieners:**

[tekst]

---

Bestuur ondersteunt dit amendement.

Het amendement wordt unaniem aangenomen.

### **Amendement 3 – 1.4.4. maatschappelijke stage (aangenomen)**

**Indieners:**

[tekst]

---

Volgens enkele leden is de maatschappelijke stage zinloos. Ze zijn van mening dat je de tijd beter kunt besteden.

Er wordt gevraagd of ook beroepsstages gestimuleerd moeten worden. Hierop wordt het amendement iets gewijzigd.

Sywert vult aan dat de scholen veel vrijheid hebben om de stage in te vullen. Er moet volgens het bestuur sprake zijn van burgerschapsvorming, maar de school moet veel vrijheid hebben.

Met 29 stemmen voor, 14 en tegen 3 onthoudingen wordt het amendement aangenomen.

### **Amendement 4 – 1.4.6. Schoolboeken (aangenomen)**

**Indieners:**

Wijzig in: Het principe van gratis schoolboeken is zeer juist, maar het mag nooit de kwaliteit van de kennisoverdracht beïnvloeden. Door het huidige financiële beleid is de kwaliteit niet voldoende gewaarborgd. Daarom is het Laks tegen de aanpak van het huidige kabinet (via een Europese aanbesteding en financiële ruimte) betreft gratis schoolboeken. Niet de prijs, maar de kwaliteit zou voorop moeten staan.

Daarnaast dienen leraren ten alle tijden met hun vaksectie een lesmethode te kiezen. Het gevaar van het niet hebben van schoolboeken door rechtszaken i.v.m. Europese aanbestedingsregels moet voorkomen worden.

---

Het bestuur vindt het principe van gratis schoolboeken juist, maar de uitvoering van het plan was waardeloos. Het bestuur dient een amendement op die amendement in als kleine aanvulling. Dit wordt overgenomen door de indiener.

Met 3 stemmen tegen 1 onthouding wordt dit amendement aangenomen.

### **Amendement 5 – 1.4.12 Onderwijstijd (aangenomen)**

*Indiener: het bestuur*

Het LAKS heeft, naar aanleiding van vele klachten uit het onderwijsveld, geconstateerd dat een verplicht aantal lesuren niet leidt tot het waarborgen van kwalitatief goed onderwijs. Door een fixatie op de lesurennorm gingen scholen dwangmatig allerlei nutteloze maatregelen nemen om de norm te halen. Daarom is het LAKS tegen de huidige verplichte lesurennorm. Er moet een urennorm komen die recht doet aan elke individuele scholier en geen grootschalige problemen als de "ophokuren" veroorzaakt.

---

Met 41 stemmen voor, 4 tegen en 2 onthoudingen wordt het amendement aangenomen.

### **Amendement 6 – 1.2.3.1 Tweede Fase (verworpen)**

*Indiener: Simon de Waal*

Vervang:

De vijfde alinea

Voor:

De vakken ANW en CKV moeten bevorderd worden op scholen, in het belang van de algemene ontwikkeling van de leerlingen

---

Het bestuur geeft aan dat ANW al wordt afgebouwd. Algemene kennis wordt niet geremd als de kennisoverdracht via andere vakken gebeurt.

Met 5 stemmen voor, 35 tegen en 6 onthoudingen wordt het amendement verworpen.

### **Amendement 7 – 1.2.3.1 Studiehuis (aangenomen)**

*Indiener: Simon de Waal*

Vervang: schoolgebouw

---

Door: schoollocatie

Het kan volgens indien zo zijn dat één schoollocatie meerdere gebouwen heeft. Dit wordt toch als één school gezien.

Het amendement wordt door het bestuur ondersteund en derhalve bij acclamatie aangenomen

### **Amendement 8 – 1.2.3.2 (aangenomen)**

*Indiener: Lieven*

Vervang:

de vierde zin

Voor:

Het moet zo zijn dat een leerling ervan op aan kan dat alle docenten binnen een schoollocatie vanuit dezelfde pedagogische visie handelen, maar een docent individueel vrijheid krijgt voor een eigen accent.

Het bestuur stelt een kleine wijziging voor in het amendement. Dit voorstel wordt overgenomen door de indiener.

Met 40 stemmen voor, 4 stemmen tegen en 2 onthoudingen wordt het amendement aangenomen.

### **Amendement 9 – 1.4.4 Maatschappelijke stage (aangenomen)**

*Indiener: Rick*

voeg toe:

Als je al maatschappelijke bezigheden hebt, zoals bijvoorbeeld training geven, moet dit inzetbaar zijn voor jouw maatschappelijke stage

Met 23 stemmen voor, 20 tegen en 2 onthoudingen wordt het amendement aangenomen.

### **Amendement 10 – op amendement 3 (aangenomen)**

[tekst]

## **7. Moties**

Omdat de moties erg laat bij het presidium terecht zijn gekomen, hebben leden tijdens de vergadering ook nog de kans moties in te dienen. Mede daardoor zijn de moties wellicht in een andere volgorde besproken dan in de motiebundel die aan leden is uitgedeeld.

### **M01 – VMBO**

*Indiener: het bestuur*

#### Constaterende dat

- het LAKS onvoldoende kennis over het vmbo bezit;
- leerlingenparticipatie binnen het vmbo minder ontwikkeld is dan binnen het havo/vwo;

#### Overwegende dat

- het vmbo meer aandacht verdient;
- in het beleid met betrekking tot het vmbo de stem van de leerling en de visie van het LAKS gemist wordt;

#### Spreekt uit dat

- het vmbo een van de beleidsprioriteiten moet zijn in de komende jaren;
- een (wetenschappelijk) beleidsonderzoek naar het vmbo wenselijk is;
- leerlingenparticipatie een flinke impuls verdient;

#### Draagt het bestuur op

- een vmbo-project op te zetten waarin leerlingenparticipatie in het vmbo en een grotere rol van vmbo'ers in de organisatie worden gestimuleerd;
- een vmbo-onderzoek op te zetten waarin de beleidsmatige verbeterpunten in kaart worden gebracht, met een zo wetenschappelijk mogelijke benadering, dat moet leiden tot concrete beleidsvoorstellen;
- zelf een prioritering te kiezen tussen het project en het onderzoek, en dit zo mogelijke te combineren;

Een lid vraagt hoe het LAKS denkt over het feit dat steeds meer scholen zich uitspreken over de herinvoering van de MAVO. Het LAKS heeft hier geen duidelijke mening over, omdat er te weinig feiten bekend zijn. Volgens het bestuur is onderzoek hierover gewenst.

## **M02 – One day's work**

*Indiener: het bestuur*

#### Constaterende dat:

- het project One Day's Work een door het LAKS geïnitieerd project is;
- dit niet dermate zichtbaar is dat het in eerste instantie een LAKS-project is;

#### Overwegende dat:

- het LAKS zich enkel en alleen op het voortgezet onderwijs en relevante beleidsterreinen moet richten;
- het LAKS geen algemeen maatschappelijk jongerenclubje moet worden, maar zich enkel op onderwijs moet focussen;

#### Spreekt uit dat:

- het project One Day's Work zo spoedig mogelijk verzelfstandigd moet worden binnen de organisatiestructuur van COMBO of LAKS;

#### Draagt het bestuur op:

- de verzelfstandigingmogelijkheden van One Day's Work binnen het LAKS te verkennen;
- One Day's Work in ieder geval direct na de eerste complete uitvoering van het project zelfstandig te maken;

## **M03 – Randactiviteiten**

*Indiener: het bestuur*

#### Constaterende dat

- volgens de statuten de standpunten van het LAKS zich begrenzen tot het voortgezet onderwijs;
- in de afgelopen tijd meerdere projecten danwel (media)uitingen plaats hebben gevonden die niet primair op het gebied van het voortgezet onderwijs gericht waren/zijn;

#### Overwegende dat

- het LAKS zich enkel en alleen op het voortgezet onderwijs en relevante beleidsterreinen moet richten;
- het LAKS geen algemeen maatschappelijk jongerenclubje moet worden, maar zich enkel op onderwijs moet focussen (daarbij inbegrepen het primair onderwijs, het middelbaar en hoger beroepsonderwijs en het wetenschappelijk onderwijs, indien relevant voor vo-leerlingen);

Spreekt uit dat

- het LAKS zich in de toekomst alleen op onderwijsbeleids/participatiegerelateerde projecten te focussen;
- het LAKS een organisatie is die op drie poten rust:
  - Beleid (lobby, actie, actualiteit);
  - Leerlingenparticipatie;
  - Klachteninformatie;

Draagt het bestuur op

- dit in woord, geschrift en daad te laten zien;

Naar aanleiding van enkele opmerkingen van leden is het 'Klachteninformatie' toegevoegd.

## **M04 - Datum ALV**

*Indiener: het bestuur*

Constaterende dat

- de huidige ALV's vastgeroest zijn in juni en november;

Overwegende dat

- door de huidige ALV-momenten veel leden niet in staat zijn de ALV's te bezoeken
- door de huidige ALV-momenten leden minder invloed hebben op de begroting en het activiteitenplan;

Spreekt uit dat

- de ALV's in het komende bestuursjaar in september/oktober en maart gehouden zullen moeten worden;
- het bestuur dat op de voorjaars-ALV gekozen wordt, pas in juni wordt benoemd.

## **M05 - St. Combo**

*Indiener: het bestuur*

Constaterende dat

- door de constructie met stichting COMBO JOB (JongerenOrganisatie Beroepsonderwijs) invloed uit kan oefen op het beleid van het LAKS;
- de constructie met stichting COMBO een behoorlijke overhead oplevert;

Overwegende dat

- het LAKS een onafhankelijke organisatie is, moet en blijven;
- het LAKS beperkte middelen heeft;

Spreekt uit dat

- de onafhankelijkheid van het LAKS gewaarborgd moet worden;
- de overhead tot een minimum beperkt moet worden;

Draagt het bestuur op

- een onderzoek in te stellen naar de mogelijkheden de invloed van het JOB op LAKS beleid en v.v. te beperken en de overhead te minimaliseren;

## **M06 (vervallen)**

Wegens een drukfout is dit dezelfde motie als M05. Hij is derhalve komen te vervallen.

## **M07 - Leraren**

*Indiener: het bestuur*

Constaterende dat

- in de onderwijswereld de autonomie van de leraar een 'hot' item is;
- autonomie van de leraar veelal tot heiligdom wordt verheven;
- het de algemene tendens is om aan 'management bashing' te doen;
- alle goede scholen een goede schoolleider hebben;

Overwegende dat

- een goede school staat of valt met een goede schoolleider;
- het ongezond is voor een school om leraren te hebben die afzonderlijke onderwijskundige eilandjes vormen;
- het noodzakelijk is om samenbindend onderwijskundig beleid op school te hebben;

Spreekt uit dat

- management-bashing tegen moet worden gegaan;
- autonomie van leraren noodzakelijk is, binnen de kaders van het beleid van school en team;
- het nodig is om te investeren in onderwijskundig (school)leiderschap;

Draagt het bestuur op

- dit standpunt actief uit te dragen;

## **M08 – EEKL**

*Indiener: het bestuur*

Constaterende dat

- het LAKS-bestuur tijdens de eindexamenperiode twee bestuursleden fulltime kwijt is aan de EEKL;
- het coördineren van de EEKL en andere bezigheden (voor het LAKS) absoluut niet te combineren valt in verband met de geringe beschikbare tijd die coördinatoren overhouden;

Overwegende dat

- het coördineren van de EEKL als taak voor twee bestuursleden een té grote belasting is voor het bestuur;
- het nauw betrekken van de CEO bij de organisatie van de EEKL de afgelopen jaren een zeer lastige taak bleek te zijn;
- er door de enorme ledengroei van afgelopen jaar genoeg leden bereid zijn als BOL aan de slag te gaan;

Spreekt uit dat

- de taak van het coördineren van de EEKL met ingang van het jaar 2009 slechts toebedeeld moet worden aan één bestuurslid;
- de CEO met onmiddellijke ingang opgeheven moet worden;

Draagt het bestuur op

- zo snel mogelijk één of meerdere Bestuursondersteunende Leden (BOL) aan te stellen om te helpen met de organisatie van de EEKL;
- deze wijziging m.b.t. de structuur van de organisatie van de EEKL in praktijk door te voeren en aan te passen in het huishoudelijk reglement.

Mara licht het voorstel toe. Ze denkt geen problemen te krijgen met onvoldoende animo. Er zijn genoeg leden die het bestuur willen ondersteunen. Ook neemt ze aan dat het bestuur voldoende capabel is om te voorkomen dat er vriendjespolitiek ontstaat. BOL'ers worden immers niet door de Algemene Vergadering benoemd.

Het presidium merkt op dat het bestuur niet gerechtigd is om wijzigingen aan te brengen in het Huishoudelijk Reglement. De volgende ALV zal het bestuur een wijzigingsvoorstel doen.

## **M09 – Bestuursvergoeding (aangehouden tot 7-6)**

Constaterende dat

- de bestuurskosten door de verlaagde bestuursvergoeding hoger uitvallen dan begroot;

Overwegende dat

- met een verhoogde bestuursvergoeding de bestuurskosten beter beheerst worden;

Spreekt uit dat

- de bestuursvergoeding met ingang van het volgende bestuur verhoogd wordt;
- dat komende besturen minder andere kosten mogelijk declareren

Draagt het bestuur op

- de bestuursvergoeding te verhogen naar € 240,=;
- het declaratiereglement aan te passen zodat er geen misbruik van dit reglement wordt gemaakt

Mark geeft aan dat de vorige ALV exact dezelfde motie heeft geweigerd. Het bestuur is van mening dat dit komt omdat er schijn eigen belang was, omdat dit bestuur aftreedt is dat niet meer zo.

Het presidium stelt voor deze motie verder te behandelen na de bestuursverantwoording en financiële verantwoording.

## **M10 – ledencontributie**

Constaterende dat

- de jaarlijkse contributie volgens de statuten dient te worden vastgesteld op de voorjaars-ALV;

Overwegende dat

- het bedrag van € 100,= geen belemmering voor de meeste leden vormt

Spreekt uit dat

- de contributie voor het verenigingsjaar 2008/2009 vastgesteld wordt op € 100,=

Draagt het bestuur op

- de contributie in de tweede helft van het verenigingsjaar 2008/2009 te innen;

Jaap licht het voorstel toe. In 2007 is de nieuwe ledenstructuur volledig ingegaan. Er is daarom in dat jaar nog geen contributie geïnd.

## **M11 – loopbaanoriëntatie**

Constaterende dat:

- ruim de helft van de eerstejaars later spijt krijgt van hun gekozen studie;
- loopbaanoriëntatie een vak is wat op veel scholen onder de maat onderwezen wordt;

Overwegende dat:

- ROC's, hogescholen en universiteiten zelf vaak een onduidelijk en onvolledig beeld geven van hun opleidingen;
- Middelbare scholen er streng op zouden moeten toezien dat scholieren een gegronde keuze maken, waarbij een sterke behoefte is aan objectieve informatie over hun toekomstige studie;
- Een meer doordachte en beter begeleide studiekeuze zal leiden tot minder uitval;

Spreekt uit dat:

- het LAKS moet pleiten voor een onderzoek betreffende het functioneren van de decanen op middelbare scholen;
- het LAKS een manier moet zoeken om objectievere informatie te vergaren over vervolgoopleidingen;

Draagt het bestuur uit:

- zich actief met de overgang VO-HO bezig te houden.

## **M12 – onderwaardering actiefste lid van het jaar**

Constaterende dat:

- Er speciale LAKS-truien zijn uitgegeven;
- Indiener van deze motie zich zeer actief heeft ingezet ten behoeve van de vereniging;

Overwegende dat:

- Waardering van leden die zich actief inzetten, hoog in het vaandel dient te staan;
- Het dragen van LAKS-truien zorgt voor een grotere bekendheid onder scholieren;
- Dat bestuursleden geen valse beloften mogen doen;

Spreekt uit dat:

- Indiener aan alle voorwaarden voor een LAKS-trui heeft voldaan en derhalve recht heeft op een LAKS-trui;

Geeft het bestuur de opdracht om

- Met spoed een LAKS-trui en verontschuldigungen van de secretaris aanbiedt aan indiener;

### **M13 – personeelsbeleid (ingetrokken)**

Indiener: de sollicitatiecommissie

Woordvoerder: Mark Brakel, voorzitter commissie

Constaterende dat

- Er in het NRC Handelsblad van 19 mei 2008 een artikel is verschenen met de titel “Een hemelbestuurder die niet gaat zitten kneuteren” waarin een journalist zaken foutief heeft weergegeven;
- Er in de Pers van 19 mei 2008 een artikel is verschenen met de titel “Tussen klaslokaal en boardroom” waarin een journalist zaken foutief heeft weergegeven;

Overwegende dat

- Medewerkers van LAKS, JOB en stichting COMBO – ongeacht het waarheidsgehalte van de beide artikelen – door de inhoud beledigd werden;
- De artikelen het imago van het LAKS schade toegebracht hebben;

Spreekt uit dat

- Beiden artikelen op hoofdlijnen strijdig zijn met de mening van het LAKS;
- Medewerkers onmisbaar werk doen binnen de vereniging en spreekt hiervoor haar dank uit;

Geeft het bestuur de opdracht om

- Deze mening in een goed personeelsbeleid te verwoorden en actief uit te dragen,

Mark licht de motie toe.

De sollicitatiecommissie heeft twee taken: het beoordelen van het functioneren van het bestuur en de ledenvergadering adviseren over de geschiktheid van kandidaat-bestuursleden.

Naar aanleiding van twee interviews met Sywert in de dagbladen Pers en NRC Handelsblad heeft de sollicitatiecommissie onderzoek gedaan naar het functioneren van het bestuur.

De sollicitatiecommissie heeft begrepen dat medewerkers veel waarde hechten aan waardering. Marc Uiterwaal (medewerker) nuanceert dit echter. Hij vindt het belangrijk dat in het beeld dat naar buiten wordt gebracht, duidelijk is dat de leiding over de organisatie niet in handen is van één persoon.

De sollicitatiecommissie is tevreden met de discussie naar aanleiding van deze motie en trekt de motie derhalve in.

### **M14 – eigen initiatief**

Constaterende dat:

- Op vele scholen er nog geen leerlingenraad aanwezig is;

Overwegende dat:

- Eigen initiatief van groot belang is bij het oprichten van een leerlingenraad;

Spreekt uit dat:

- Het LAKS altijd uit moet gaan van het prikkelen van eigen initiatief m.b.t. het versterken van de leerlingenparticipatie naast het verbeteren van de randvoorwaarden;

Draagt het bestuur op:

- Dit in woord en daad te laten zien;
- De onderwijsstandpunten hier op aan te passen;

Het bestuur geeft aan in te stemmen deze motie.

## **M15 sollicitatiecommissie**

*Indiener: het bestuur*

Constaterende dat

- de adviezen van de sollicitatiecommissie niet gericht zijn op de geschiktheid van de sollicitanten voor de functies, maar enkel op de wenselijkheid van een kandidatuur vanuit de visie van de sollicitatiecommissie;
- er kandidaten zijn die zonder overduidelijke reden geweigerd zijn om op gesprek te komen;
- er kandidaten zijn die onredelijk laat of niet hun advies hebben ontvangen van de sollicitatiecommissie;
- de sollicitatiecommissie primair gericht was op het vormen van een bestuur dat rijmde met hun visie, in plaats van leden over de geschiktheid van de kandidaten te informeren;
- de sollicitatiecommissie kandidaten niet altijd hebben geïnformeerd over de mogelijkheid zonder gesprek met de sollicitatiecommissie zich te kandideren

Overwegende dat

- de sollicitatiecommissie boven elke twijfel verheven dient te zijn;
- de sollicitatiecommissie alleen dient te oordelen over de geschiktheid en kwaliteiten van de sollicitanten;
- er bijzonder veel onvrede is onder bestuurskandidaten die onder de huidige sollicitatiecommissie gesolliciteerd hebben

Spreekt uit dat

- de algemene vergadering geen vertrouwen meer heeft in deze sollicitatiecommissie;
- de algemene vergadering geen waarde hecht aan de adviezen van deze sollicitatiecommissie over de sollicitanten;
- de algemene vergadering zeer veel waarde hecht aan de sollicitatiecommissie;
- de algemene vergadering de sollicitatiecommissie in de huidige samenstelling ontbindt

Alle aanwezigen hebben aan het begin van de vergadering een brief gekregen van het bestuur waarin het uitlegt dat de sollicitatiecommissie door het bestuur is geschorst. Het presidium meldt dat de commissie ingesteld is door de ALV en derhalve alleen door de ALV kan worden ontslagen of geschorst.

Sywert geeft aan dat de schorsing inderdaad niet bindend is en meer bedoeld is als signaal. Hij geeft aan dat hij het jammer vindt dat het bestuur de motie moet indienen. Het bestuur vindt dat de sollicitatiecommissie verheven moet zijn van elke twijfel, en dat is niet het geval. Er lijkt sprake van persoonlijke inmenging en dat is spijtig. Niet iedereen heeft een formulier gekregen, niet alle sollicitanten zijn uitgenodigd voor een gesprek. Verder gaven veel sollicitanten ontevreden te zijn over de gesprekken. Omdat er veel twijfels zijn over de juistheid van de adviezen, vraagt het bestuur aan de ALV of de adviezen geldig zouden moeten zijn.

### **Uitleg sollicitatiecommissie**

Mark begint door te zeggen dat hij ondanks een negatief advies bestuurslid is geworden. Een sollicitatiecommissie kan er achteraf naast zitten, en een negatief advies is geen belemmering om je toch kandidaat te stellen. Hij geeft een korte uitleg over de procedure en geeft aan dat als je een mailtje stuurt zonder aanhef, met slechts hoofdletters of anderszins onleesbaar of kortaf, je niet uitgenodigd wordt voor een gesprek. Hij vindt dat hier niets mis mee is, gezien het aantal kandidaten kan nou eenmaal niet iedereen uitgenodigd worden.

In totaal hebben 17 personen een gesprek gekregen. Dit was een stuk meer dan vorig jaar. De meeste sollicitanten hebben op tijd hun gesprek gehad, ergens in april. Mensen die zich later aanmelden hebben pas na de examens een gesprek gehad, vandaar dat de adviezen er ook laat waren. Er heeft één VMBO'er gesolliciteerd, anderhalve week na de deadline. De adviezen zijn woensdagavond naar de kandidaten verstuurd.

Het bestuur geeft aan dat er persoonlijke motivaties van commissieleden een rol hebben gespeeld. Mark denkt dat dit komt omdat het bestuur de toezichthoudende taak van de commissie niet bevalt en overgaat tot de aanval. Marloes (ook lid sollicitatiecommissie) geeft aan dat er alleen maar naar de capaciteiten en geschiktheid is gekeken. Ze verklaart dat de ontevredenheid van de sollicitanten komt door de negatieve adviezen die er gegeven zijn.

### **Reacties leden**

Een lid maakt zich boos omdat het lijkt alsof persoonlijke conflicten op de ALV worden uitgevochten. Een ander lid merkt echter op dat het wellicht gaat om een persoonlijk conflict, maar dat het kiezen van het bestuur toch een belangrijke zaak is.

Een kandidaat meldt dat ze een positief advies heeft gekregen, maar toch tegenstrijdigheden ontdekt. Ze heeft het idee dat er is gekeken naar een bepaald profiel binnen het bestuur. Mark geeft aan dat er gekeken is naar verschillende eigenschappen en niet naar verschillende bestuurscombinaties.

Emiel maakt zijn advies openbaar door deze met motivatie van de commissie op de beamer te tonen. Hij wil aantonen dat er dingen niet kloppen. Na hevige kritiek en een korte schorsing wordt het advies van het scherm gehaald.

### **Stemming**

Na een schorsing van de vergadering legt Simone uit wat de consequenties zijn van deze motie en schetst mogelijke scenario's. Mark beseft dat veel mensen persoonlijk belang hebben bij het zwartmaken van de commissie. Sywert hoopt dat de leden een weloverwogen beslissing nemen.

De motie wordt in stemming gebracht en met 33 stemmen voor, 8 tegen, 4 onthoudingen en 3 ongeldige stemmen wordt de motie aangenomen.

Mark zegt per direct zijn lidmaatschap op en verlaat de zaal. Hierna wordt de vergadering geschorst tot de volgende ochtend.

# Zaterdag 7 juni 2008

---

## 8. Heropening vergadering

Stephan heropent de vergadering om 11.30.

Simone heeft gisteravond (6 juni) besloten haar taak als voorzitter van het presidium per direct neer te leggen. De reden hiervoor is dat ze het niet kan vinden met het genomen besloten over de sollicitatiecommissie. Verder hekelt ze de houding van het bestuur. Deze is in haar ogen niet bereid geweest tot een andere oplossing te komen. Ook speelt mee dat het bestuur de stukken veel te laat heeft ingeleverd. Ze heeft een brief aan de ALV gestuurd die op de beamer is vertoond.

Het bestuur vindt het jammer dat Simone haar taken heeft neergelegd. Sywert geeft aan het jammer te vinden dat ze niet de moeite heeft genomen haar vertrek persoonlijk toe te lichten en om alsnog haar verdiende afscheid te hebben. Ze heeft veel betekend voor de vereniging. Het bestuur zal haar brief beantwoorden en wellicht een bloemetje sturen.

## 9. Stemming moties

| Motie                 | Voor | Tegen | Onthoudingen | Resultaat  |
|-----------------------|------|-------|--------------|------------|
| 01 VMBO               | 32   | -     | -            | Aangenomen |
| 02 One Day's Work     | 28   | 2     | 2            | Aangenomen |
| 03 Randactiviteiten   | 30   | -     | 2            | Aangenomen |
| 04 Datum ALV          | 30   | 1     | 1            | Aangenomen |
| 05 Stichting Combo    | 28   | 1     | 3            | Aangenomen |
| 07 Leraren            | 23   | 2     | 7            | Aangenomen |
| 08 EEKL               | 32   | -     | -            | Aangenomen |
| 10 Ledencontributie   | 32   | -     | -            | Aangenomen |
| 11 Loopbaanoriëntatie | 19   | 6     | 7            | Aangenomen |
| 12 Actiefste lid      | 32   | -     | -            | Aangenomen |
| 14 Eigen initiatief   | 20   | 6     | 6            | Aangenomen |

## 10. Financieel jaarverslag

Jaap licht als penningmeester het financieel jaarverslag toe.

Er wordt gevraagd hoe de kostenbeheersing zich uit met betrekking tot de Blackberry's. Jaap geeft aan dat er met de gekozen abonnementsvorm onderling gratis kan worden gebeld.

Er wordt gevraagd of er wel onderzoek is gedaan. Er staat voor de post Onderzoek €0,-. Dit komt door een andere manier van onderzoek doen. O.a. via de website kunnen nu kosteloos enquêtes worden gehouden. Dit omdat juist mankracht erg kostbaar is.

Bij het kopje Dag van de eindexamenkandidaat staat evenveel begroot als gerealiseerd. Er wordt gevraagd hoe dit komt. Jaap legt uit dat het geld volledig naar de NCRV is gegaan, deze heeft de totale uitvoering in handen genomen.

Bij acclamatie wordt het financieel jaarverslag aangenomen met dank aan penningmeester.

## **11. Aangehouden motie Verhoging bestuursvergoeding**

Het idee achter de motie is dat de kosten van declaraties van bestuursleden zullen verminderen. Stephan merkt namens het presidium op dat in de motie daar niets over staat vermeld en vult -met toestemming van de indiener- de motie aan.

Met 29 stemmen voor, 1 tegen en 6 onthoudingen wordt deze motie aangenomen.

## **12. Jaarverslag**

Sywert geeft uitleg over het afgelopen jaar. Hij neemt het jaarverslag door.

De MR-cursus liep niet altijd even lekker. Dit kwam door de samenwerking met Stavoor, die te wensen overliet. Er is nu een andere oplossing gezocht, waardoor het nu wel weer goed gaat.

Sywert vindt het jammer dat Avalon vanwege persoonlijke redenen ontslag nam, maar vindt dat er goed afscheid van haar is genomen. Er waren geen conflicten geweest en ze heeft ook nog meegeholpen met de EindexamenKlachtenlijn.

Afgelopen jaar is vrijwel het hele medewerkersteam vervangen. Het is voor de medewerkers geen gemakkelijk jaar geweest. In een artikel in De Pers stond dat Sywert medewerkers ontslagen zou hebben. Sywert geeft aan dat de artikelen op onjuistheden gebaseerd zijn.

Er wordt gevraagd hoe het kan dat ReLAKS onafhankelijk is, terwijl iemand van het bestuur eindredacteur is. Eline geeft aan dat ze zich niet bezig houdt met de censuur, maar vooral met taalkundige zaken, verspreiding, opmaak e.d.

Gevraagd wordt waarom er niets over de sollicitatiecommissie is vermeld in het verslag. Sywert geeft aan dat de sollicitatiecommissie een commissie van de ALV is, en niet van het bestuur.

Er wordt gevraagd hoe het kwam dat de SP zich ging mengen in de 1040-urennormdiscussie. Sywert geeft aan dat het Museumplein openbaar terrein is, en iedereen dus mee kan demonstreren. Het LAKS is bovendien een politiek onafhankelijke organisatie en is er geen contact geweest met de SP.

Watmoetikleren.nl is dit jaar uitbesteed. Het plan is om komend jaar dit weer intern te regelen.

Met 1 stem tegen en geen onthoudingen wordt het jaarverslag aangenomen. Het bestuur wordt decharge verleend voor de periode tot vandaag.

## **13. Motie bestuursverkiezingen**

Sywert licht het kort toe. Daarna voert Max het woord. Hij is door het bestuur voorgedragen als woordvoerder in deze kwestie. Sywert geeft aan bevriend te zijn met Mark, maar kan het zich voorstellen dat het op een persoonlijke strijd leek. Het bestuur verlaat daarom de vergadering.

Er volgt een lange discussie- en vragenronde om de consequenties van deze motie te bespreken. Het belang van de een goed advies van de sollicitatiecommissie en het feit dat er een goed bestuur moet zijn –ook tijdens de vakantie- zijn punten die besproken worden.

Er wordt schriftelijk gestemd. Met 11 stemmen voor 'vandaag', 23 voor 'later', 3 onthoudingen en 1 ongeldige stem, wordt besloten op deze ALV geen bestuursverkiezingen te houden.

## 14. Moties bestuur

Naar aanleiding van de huidige situatie dient het bestuur een tweetal moties in. Sywert geeft aan dat de moties door het bestuur zijn geschreven, in nauwe samenspraak met het presidium. Het bestuur ziet geen andere keus dan deze twee moties in te dienen en geeft dan ook aan dat mochten de leden niet instemmen, ze geen andere mogelijkheden zien.

### Motie 'voortgang vereniging'

Constaterende dat:

- De ALV heeft besloten geen bestuursverkiezingen te houden;
- Het huidige bestuur aftreedt en dus niet meer verantwoordelijk is;
- Bestuurs-, sollicitatie-, en presidiumverkiezingen noodzakelijk zijn omdat het aantal bestuursleden; gedaald is tot onder de door de statuten vastgesteld aantal bestuursleden.

Spreekt uit dat:

- Er een BAV-commissie benoemt dient te worden bestaande uit Sywert van Lienden en enkele actieve leden.
- Die de volgende bevoegdheden dient te hebben:
  - Het praktisch organiseren van de BAV op 28 juni;
  - Bepaalde bestuurstaken waarnemen wanneer deze noodzakelijk zijn voor de continuïteit van de vereniging. Hieronder behoort in ieder geval de bevoegdheid om als LAKS-bestuurder te handelen in het COMBO-bestuur. De daar te nemen standpunten dienen in lijn te liggen met eerder genomen standpunten;
  - Het praktisch draaiend houden van de organisatie en een coördinerende functie hierin nemen.
- De commissie de beschikking krijgt van de vereniging een budget van €2000,00 exclusief reiskosten van de leden.

De motie wordt in stemming gebracht en met 4 onthoudingen en de rest voor, wordt deze motie aangenomen.

### Motie 'voortgang bestuurszaken'

Constaterende dat:

- Er belangrijke afspraken staan de komende weken, waaronder bijvoorbeeld de normeringsgesprekken met CEVO;
- Het in het belang van de leden en leerling is dat de continuïteit enigszins gewaarborgd is

Spreekt uit dat:

- De overdrachtsperiode van het aftredende bestuur per direct in dient te gaan;
- Het aftredend bestuur haar taken naar behoren dient af te maken;
- Er geen nieuwe projecten worden gestart en geen nieuwe standpunten worden uitgedragen behalve als de leden er op deze ALV tot het starten van deze projecten heeft besloten;

Met 3 onthoudingen en de rest voor, wordt deze motie aangenomen.

## Opmerking presidium

Een vereniging mag niet zonder bestuur komen te zitten volgens Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek. Een vergadering

mag daarom niet een bestuur ontslaan en bestuurders mogen niet zomaar ontslag nemen (er is een opzegtermijn van één maand).

De aangenomen moties houden dan ook in dat Sywert in het bestuur blijft zitten, zodat anderen beschikbaar zijn voor functies in het presidium en de sollicitatiecommissie. Deze functies zijn volgens het HR immers onverenigbaar met het bestuur.

*Stephan Vierkant, notulist*

---

### **15. Verkiezingen Presidium**

Alleen Dolf, Eline en Stephan stellen zich kandidaat en worden daarom bij acclamatie benoemd.

### **16. Verkiezingen sollicitatiecommissie**

Alleen Jaap, Max, en Jocelyn stellen zich kandidaat en worden daarom bij acclamatie benoemd.

### **17. Sluiting**

Sywert en Stephan bedanken iedereen voor hun aanwezigheid.