

Notulen Algemene Ledenvergadering LAKS

Datum: 25 en 26 juni 2006

Notulist: Stephan Vierkant, met aantekeningen van Peter de Lange en Joyce Browne.

Aanwezig: *Eline Botger, Samantha di Rocco, Eva Kunst, Ihab Khiri, Sam, Naomi, Selin, Lindsey Clavaux, Carmen Doornbos, Lex Neuman, Anneloes Vogelpoel, William, Guido Reijnen, Willemijn Brouwer, Boudewijn Boes, Nikki Knoef, Elany de Vries, Dieudonné Cuiper, Tanja van Veldhuizen, Stephan Vierkant, Lisa Vogelpoel, Peter de Lange, Joyce Browne, Simone de Ruyter, Mark Brakel*
Afwezig m.k.: *Maarten Smeeds, Mario Kortman, Chiel Verhoeff, Paul de Rook*

Opening en mededelingen

Peter opent de vergadering om 13.45 en stelt zich voor.

Peter zegt dat Maarten en Mario er niet zijn. Vanuit het bestuur komt de mededeling dat Chiel afwezig is. Vanwege de afwezigheid van Mario biedt Joyce zich aan om te notuleren.

Nieuw presidium

Er wordt uitgelegd wat het presidium inhoudt. Alleen Simone en Stephan stellen zich kandidaat en vormen daarmee het nieuwe presidium vanaf 26 juni 2006.

Notulen ALV 13 november 2005

De notulen van de vorige ALV worden aangenomen.

Activiteitenplan

Simone licht het activiteitenplan toe. Bij het puntje over de profielkeuze wordt naar aanleiding van een opmerking van Youssef ook de sectorkeuze in het VMBO toegevoegd.

Het activiteitenplan wordt in stemming gebracht en aangenomen.

Huishoudelijk reglement

Peter licht het voorstel toe.

Stephan vraagt hoe het zit met de organisatiestructuur met het JOB en COMBO. Tijdens de vorige ALV is besloten dat hier een overzicht over zou komen. Joyce meldt dat er een overzicht op de website staat. Stephan gaat hier mee akkoord.

Er wordt gevraagd over de stukken voor de ALV voortaan niet per post kunnen. De links op de website werken niet altijd en ook de mail komt niet altijd goed aan. Per post brengt ook problemen met zich mee, er zal worden gekeken naar een oplossing.

Het HR wordt in stemming gebracht en unaniem aangenomen.

Verlenging bestuurperiode

Simone en Mark lichten hun voorstel toe. Het voorstel houdt in dat de bestuursperiode voortaan van juni tot juni geldt. De continuïteit zou hiermee ten

goede komen. Ook zouden examenkandidaten ook in hun examenjaar nog bestuurslid kunnen worden. Er volgt een discussie.

Eline vindt het jammer dat je maar een keer per jaar kan solliciteren. Dieudonnee is voor verlengen, maar wil wel meer controle op het functioneren van bestuursleden.

Simone vindt het bij elkaar horen. Joyce besluit de ALV het voorstel gesplitst voor te leggen. Eén motie over de verlening van de bestuursperiode, de tweede over functioneringsgesprekken elk half jaar, ook voor bestuursleden die voor een jaar zijn gekozen.

Lisa zegt dat je probleem hebt als iemand onverhoopt aftreedt in november. Doordat elk half jaar er mensen bijkomen en vertrekken, is er meer overloop. Ze stelt voor om niets te wijzigen. Mark zegt dat de verlenging er ook voor zorgt dat jonge scholieren sneller in het bestuur kunnen.

Stephan zegt dat er onlangs iemand is afgetreden en er toch geen onderzoek van de sollicitatiecommissie is geweest. Hij vraagt zich daarom af of de functioneringsgesprekken zin hebben als er geen input vanuit het bestuur komt.

Het eerste voorstel (verlenging bestuursperiode) wordt na stemming verworpen. Het tweede voorstel (functioneringsgesprekken na elk jaar) wordt na stemming aangenomen.

Schorsing

Peter wordt bedankt voor zijn inzet en biedt een voorzittershamertje aan, aan het LAKS voor de voorzitter van het presidium.

Morgen zal verder worden gegaan met bestuursverkiezingen. Dit zal worden gedaan door het nieuwe presidium, Simone en Stephan.

Peter schorst de vergadering om 14.15

Simone heropent de vergadering op maandag 26 juni, rond 15.30.

Aftreden bestuursleden

Het presidium verleent het bestuur decharge.

Verkiezingen nieuwe bestuursleden

Stephan en Joyce stellen zich voor. Joyce meldt dat Mario afwezig is. Ze vertelt over de procedure m.b.t. het kiezen van bestuursleden door middel van een diapresentatie.

Mark

Mark zit in 4vwo, en hij speelt hockey en toneel. Communicatie en planning vindt hij belangrijk. Hij wil de bestuursleden beter laten plannen door een grote agenda of door een internetagenda. Via de leerlingenraden wil hij contact met de leerlingen onderhouden.

Tanja

Tanja wil zich toch verkiesbaar stellen ondanks haar neutrale advies om er voor te zorgen dat de leden wat te kiezen hebben. Ze wil minder via leerlingenraden spelen vanwege praktische redenen (te kleine achterban e.d.).

Lex vraagt hoe Tanja meer landelijk wil bereiken. Ze wil dat doen uit o.a. de ideeën uit de workshops. Er wordt gevraagd of Mark ook wil dat leden wat te kiezen hebben, dat bevestigt hij. Er wordt gevraagd naar de zwakke punten van Mark en hoe hij daar mee omgaat. Hij vindt het moeilijk om met mensen te werken die niet even enthousiast zijn als hijzelf. Hij probeert er aan te werken. Dezelfde vraag wordt aan Tanja gesteld. Ze neemt soms teveel hooi op de vork. Ze wil als voorzitter meer delegeren.

Er wordt gevraagd hoe Mark denkt te gaan delegeren. Hij verwacht dat veel enthousiaste mensen worden gekozen in het bestuur, zodat dat geen probleem zou zijn. De vraag aan Tanja is of ze rust kan bewaren vanwege haar enthousiasme. Ze geeft aan dat ze er voor zal zorgen dat iedereen zich kan laten gaan, maar dat daarna de rust wordt bewaard.

De vraag aan Mark wordt gesteld of hij soms teveel hooi op z'n vork neemt. Mark antwoordt dat er als hij voorzitter wordt, er een nieuwe taakverdeling komt. Hij wil taken afstaan om het overzicht te bewaren.

Lisa vraagt aan beide kandidaten waarin ze van elkaar verschillen. Tanja zegt dat ze het regelmatig niet eens was met Mark. Ze wil niet snel grijpen naar stemmingen als middel om tot een besluit te komen, maar probeert altijd een compromis te sluiten. Volgens Mark ziet een bestuursfoto zonder Tanja eruit als 'een stelletje nerds'. Tanja houdt er soms van om keihard te zijn.

Joyce bedankt Mark en Tanja en de leden voor de vragen en de beantwoording daarvan. Volgens de sollicitatiecommissie zijn beide kandidaten erg enthousiast. Tanja krijgt een neutraal advies. Mark krijgt een positief advies. Joyce wijst op de mogelijke tweedeling in het bestuur die kan ontstaan, maar Mark heeft in het gesprek duidelijker een oplossing heeft geboden. Ook heeft hij meer langetermijnvisie.

Bij meerderheid wordt besloten voor 7 bestuursleden.

Er worden 20 geldige stemmen uitgebracht. Daarvan gaan er 10 naar Mark en 10 naar Tanja. Na een herstemming krijgt Mark 8 stemmen en Tanja 10. Daarmee is Tanja de nieuwe voorzitter van het LAKS.

Verkiezing algemene bestuursleden

Eline

Eline zit in de vierde klas van het Gymnasium. Ze zit in de leerlingenraad en heeft meegedaan aan het Nationaal Jeugd Debat, Fries Jeugd Parlement en Model European Parlement. Vanaf de derde klas zit ze in de medezeggenschapsraad. Ze heeft zwarte pieten-bedrijfje opgestart: ze heeft een zwartepietenpak en verdient er geld mee.

Ze heeft ook ondernemingsplannenbeurs.nl opgericht. Het project is inmiddels overgenomen door de Kamer van Koophandel. Ze heeft zich kandidaat gesteld

nadat Chiel en Tanja tijdens de cursus enthousiast vertelden over de bestuursfunctie. Ze heeft ook al ervaring binnen het LAKS, ze hielp mee aan de eindexamenklachtenlijn.

Wat heb je gedaan met leerlingen specifiek vraagt Dieudonnee. Ze heeft geholpen toen de leerlingenraad werd hervormd op haar school. Ze kan zich volledig op het LAKS richten, antwoordt ze op een vraag van Ihab. Tanja vraagt of de reistijd vanuit Friesland geen probleem is. Eline wil zich niet laten kisten door iets als reistijd, ze ziet het niet als een probleem. Mark vraagt of ze nog hobby's heeft. Ze speelt piano, heeft een vriend, maar ziet vooral organiseren als hobby.

De sollicitatiecommissie vindt Eline als 'Jip en Janneke kinderchampagne': erg bruisend. Ze is erg ondernemend. Ze krijgt een positief advies.

Eva

Eva zit in 5VWO (profiel natuur en techniek). Ze heeft in veel raden in Almere gezeten en heeft te maken gehad met onderwijs, milieu en huisvesting. Leerlingen moeten volgens haar meer weten dat ze inspraak hebben. Ze vindt leiden erg leuk en meepraten ook. Ze vindt de kwaliteitszorg erg belangrijk. *Leerlingen evalueren leraren* vindt ze een goed idee, maar mist concrete plannen van het LAKS. Leerlingenparticipatie vindt ze ook erg belangrijk. Ze is voor het Vlaamse model; verplichting van een leerlingenraad op elke school. Ze vindt zichzelf een aanwinst voor het LAKS door haar ervaringen op gemeentelijk en landelijk niveau.

Dieudonee vraagt of ze niet te inhoudelijk is voor het bestuur. Eva antwoordt dat ze het leuk vindt om een visie te vormen. Op de vraag of haar hobby's met het LAKS te combineren zijn, antwoordt ze positief. Hoewel ze 10^e van Nederland is met schermen, is het goed te combineren. De musicals waar ze in speelde, stoppen.

Haar eerste indruk was zeer goed en inhoudelijk zeer sterk. De sollicitatiecommissie geeft haar een positief advies.

Guido

Guido is 16 jaar en doet vwo. Hij heeft op school bezig gehouden met de MR, de CAO en aankoop van een nieuw schoolgebouw. Heeft de leerlingenraad op zijn school opgezet. Ook heeft hij het leerlingenstatuut geschreven dat is aangenomen. Hij kijkt voor leraren proefwerken na voor Aardrijkskunde en Geschiedenis. Verder heeft hij op zijn school het examenreglement herzien. Hij is na een cursus bij het LAKS gekomen en wil graag dat het LAKS meer aandacht besteedt aan individuele scholen.

Tanja vraagt waarom hij van school van is gewisseld. Hij had problemen met zijn teamleider, net als sommige andere leerlingen. Er was volgens hem slecht onderwijs. Ihab vraagt naar het nakijken van toetsen. Guido legt uit dat hij vertrouwen krijgt van de leraren om de proefwerken na te kijken. Joyce vraagt wat hij vindt van het nakijken door leerlingen. Hij vindt het goed, ook in het kader van onderwijsvernieuwing. Dieudonee vraagt wat hij wil doen met

leerlingen. Leerlingen zijn kwetsbaar volgens Guido. Hij denkt dat hij de kennis in huis heeft om de leerlingen te vertegenwoordigen.

De sollicitatiecommissie heeft een neutraal advies gegeven. Hij is erg enthousiast. Hij veel (misschien teveel) overtuigingskracht. De sollicitatiecommissie twijfelde na het gesprek, maar heeft nu een beter beeld na een dag.

De vergadering wordt om 16.34 geschorst en om 16.47 hervat.

Ihab

Ihab kent het LAKS van de cursus. Chiel en Tanja hebben hem geënthousiasmeerd om bestuurslid te worden. Hij geeft aan dat hij meedenkend, betrouwbaar en begripvol is, past zich snel aan en kan goed samenwerken. Neemt soms teveel hooi op z'n vork, maar probeert het te delegeren. Hij kan soms heel hard zijn, hij zegt wat hij denkt. Hij pusht soms teveel. Heeft een 'revolutie' gedaan in de leerlingenraad. Hij wil meepraten in een gezellig team, conferenties bezoeken maar ook serieuze dingen zoals brainstormen. In het LAKS heb je meer macht dan een leerlingenraad. Het leuke aan het LAKS: variatie.

Eva vraagt of hij voldoende heeft gedaan om in de leerlingenraad genoeg te bereiken. Ihab geeft een aantal punten die hij bereikt heeft.

Hij was erg gedreven, hij liet duidelijk zien dat hij het wil. De casus was inhoudelijk niet sterk. De socio denkt dat hij geen goed beeld heeft van het LAKS. Mede daarom krijgt hij een neutraal advies.

Mark

Mark heeft zich al voorgesteld, maar wil nog opmerken dat hij dingen oppakt die anders blijven liggen, zoals de nieuwsbrief.

Met volle overtuiging geeft de sollicitatiecommissie een positief advies.

Youssef

Hij is de enige kandidaat van de 'mavo'. Hij is Marokkaanse maar in Nederland opgegroeid. Hij zit bij de Commissie Internationaal van de Jonge Democraten. Hij houdt van lezen (vooral filosofie). Door de leeftijd voor het kiesrecht te verlagen zorg je volgens hem dat leerlingen meer betrokken raken bij de politiek. Hij wil ook binnen het LAKS de Commissie Internationaal graag doen. Hij vindt het VMBO tegenvallen en wil er graag iets aan doen. Ook vroegtijdig schoolverlaat is een probleem. Hij voelt zichzelf geroepen om leerlingen te informeren over het belang. Hij voelt zich benadeeld t.o.v. havisten en vwo'ers.

Hij is resultaatgericht en legt gemakkelijk contact tussen leraar en leerling. Hij wil zich ook inzetten voor andere dingen van VMBO.

Simone vraagt naar of hij genoeg tijd heeft omdat hij examen gaat doen. Youssef denkt juist dat hij meer tijd hebt. Lisa vraagt waarom hij het heeft over

de mavo, hij geeft aan dat bij het VMBO bedoelt. Ze vraagt ook of hij niet teveel blijft bij zijn standpunten, maar hij denkt wel water bij de wijn te doen.

De sollicitatiecommissie hoopte dat er vmbo'er kwam die niet alleen vmbo'er was, maar ook geschikt. Youssef was dit en krijgt dus een positief advies

Stemming

Wederom worden Anna, Marc en Johan benoemd tot kiescommissie.

Eline	17 stemmen
Eva	18 stemmen
Mark	18 stemmen
Youssef	17 stemmen

Daarmee zijn Eline, Eva en Youssef gekozen tot de najaars-ALV en Mark tot de voorjaars-ALV.

Benoemen sollicitatiecommissie

Stephan, Simone, Ihab, Boudewijn, Lex, Lisa, Nikki, Carmen en Joyce stellen zich kandidaat.

Joyce schetst voor- en nadelen van 3 of 5 leden der commissie. Er wordt gestemd over het aantal leden. Acht leden stemmen voor 5 leden, en tien voor 3 leden.

Carmen geeft aan mensenkennis te hebben. Nikki heeft zelf sollicitatiegesprekken gevoerd op school. Lisa is bestuurslid geweest. Lex lijkt het leuk om te doen, mensenkennis vindt hij moeilijk zelf te beoordelen. Boudewijn heeft net als Nikki in sollicitatiecommissie op school gezeten. Simone heeft ook in het bestuur gezeten, heeft ook veel gesprekken gevoerd voor de leerlingenraad. Stephan heeft het voor de tweede keer gedaan en wil graag doorgaan omdat hij misschien een andere kijk heeft dan bestuursleden.

Wederom worden Anna, Marc en Johan benoemd tot kiescommissie.

Na stemming worden Stephan en Joyce gekozen. Omdat Simone en Lisa evenveel stemmen hebben, wordt besloten dat Simone óf Lisa wordt gekozen tot ad-interim. Wie van de twee dit worden, maakt de commissie zelf uit.

Volgende ALV

De volgende algemene ledenvergadering is op 2 december 2006 in de Rode Hoed in Amsterdam.

Sluiting

De voorzitter bedankt de aanwezigen voor hun inbreng en sluit de vergadering.

Aldus vastgesteld d.d. 2 december 2006,

Voorzitter
Simone de Ruyter

Notulist
Stephan Vierkant