

CONCEPT

VERSLAG VAN DE ALGEMENE LEDENVERGADERING VAN HET LAKS OP 13 NOVEMBER 2005

Voorzitter: Peter de Lange

Notulist: Mario Kortman

Aanwezig: Adnan l'Houfi, Aukje Hilderink, Chiel Verhoeff, Dieudonné Cuiper, Imogene Cuiper, Joyce Browne, Lianne Blomsma, Lisa Vogelpoel, Mark Brakel, Rob Arts, Tanja van Veldhuizen, Simone de Ruyter, Stephan Vierkant (later)

Afwezig met kennisgeving: Maarten Smeets

Opening

De voorzitter opent de vergadering om 12.34 en heet de aanwezigen welkom.

Mededelingen:

De voorzitter zegt dat Mario later komt en stelt voor dat Aukje voorlopig notuleert. Hiermee gaat de vergadering akkoord. Maarten Smeets heeft zich afgemeld vanwege familieomstandigheden. Achterop de vergaderstukkenbundel is een formulier voor spel- en stijlfouten. Degene die de meeste fouten vindt krijgt een prijs. Presidium krijgt de opdracht om spel- en stijlfouten te corrigeren in de vergaderstukken.

Vaststelling agenda:

De voorzitters stelt voor dat de agendapunten 'vaststelling notulen' en verslag afgelopen periode bestuur worden omgedraaid, en dat toegevoegd wordt als 15 hoeveel bestuursfuncties er zijn. Het voorstel van Maarten m.b.t. de ALV moet worden toegevoegd aan agenda.

Het bestuur wil bij standpunten een aantal standpunten bespreken voor een OBESSU-bijeenkomst. Daarnaast standpunt over leerplicht uitbreiding. Dit wordt opgenomen in de agenda. De agenda wordt verder aangenomen en uiteindelijk behandeld in de volgorde zoals ze in deze notulen staan.

Verslag afgelopen periode bestuur

Dieudonné doet namens het bestuur verslag van de afgelopen periode. Het bestuur heeft veel gedaan, veel leuke dingen ook en veel geleerd.

- Bijeenkomsten en conferenties
Dag van de talen: Europees platform organiseerde dit i.s.m. ministerie OCW. Ongeveer 50 scholieren en studenten uitgenodigd om te praten over ict. N.a.v. deze dag komt er een manifest. LAKS heeft werkgroepen geleid en discussie onder voorzitterschap van Peter. Dag van de leerling: 4 oktober. Verschillende jongerenorganisatie (LSVb, ISO, JOB en LAKS) gingen in debat over veiligheid. Surfen op de golf van medezeggenschap op 4 november: workshops over de WMS, vervanging van de WMO. Ook workshop gegeven over leerlingenparticipatie
- Leerlingen
Nieuwe inhoud van de cursus. Echte 'LAKS-prijzenbeker'. Daarnaast pennen, nieuwe posters. Een havo-scholier heeft een werkstuk gemaakt over het LAKS, komt op de website.

- Externe contacten zijn aangehaald. Structurele contacten met LSVb, ISO, JOB.
Contacten met politici, ministerie en ouderorganisaties worden onderhouden.
- Projecten
I.s.m. BuZz de LAKS-lijn. Het gaat vaak om leerlingenparticipatie. Iedere zondagavond. Project leerlingenparticipatie: allerlei voorbereidingen voor getroffen i.s.m. Schoolmanagers_VO. Schoolleiders en leerlingen in contact brengen door o.a. bijeenkomsten. Op themadag good practices onder de aandacht brengen en bundelen in boekje. Er komt een studiereis naar Noorwegen, omdat Noorwegen heel ver vooruit loopt met leerlingenparticipatie. Kijken hoe het daar gaat en wat daarvan geleerd wordt. Daarna brug proberen te vormen tussen scholen waar medezeggenschap goed werkt en scholen waar medezeggenschap minder goed werkt. Staat ook in het activiteitenplan.
- Afgelopen woensdag cursus presentatietechnieken voor bestuur. Deze was erg nuttig en interessant, veel van geleerd. Het was meteen basis voor presentatie die avond. Leerlingen wilden graag beker winnen, gingen daarvoor het debat in. Interessante contacten uit gekomen, bijv. iemand met wie Chiel de website zal doorkijken.

Behandeling notulen afgelopen ALV 26 juni 2005.

Notulen inhoudelijk:

Er zijn geen inhoudelijke op- of aanmerkingen. De notulen van de vergadering van 26 juni 2005 worden goedgekeurd.

Vragen n.a.v. notulen

Pag. 4 Aukje: wordt gesproken over LAKS/JOB Intranet, volgens Dieudonné wordt hieraan gewerkt (site integratie/koppeling)

Pag. 4 Aukje: Hoe zit het met conferentie OBESSU in Amsterdam. Volgens Joyce zijn er al locaties geprikt, voorjaars ALV is in ieder geval niet in Amsterdam, misschien/waarschijnlijk de ALV na het voorjaar wel. Commissie Internationaal zou hiervoor plan moeten opstellen.

Pag. 7 Aukje: Is er iets gedaan met afstemming Vbtb, activiteitenverslag e.d., op te nemen in het HR. Volgens het bestuur nog niet, zijn nog voornamelijk aan het inwerken geweest. Dieudonné verwijst naar het agendapunt: Huishoudelijk Reglement,

Peter vraagt zich ook af waar een overzichtsstuk blijft over alle verantwoordingen geldstromen e.d. Volgens bestuur was dit niet zo nodig, Joyce tekent aan dat het meer symbolisch is bedoeld, het gaat om openbaarheid. Stuk komt volgende keer op ALV, dan op website.

Pag. 8 Joyce: Tekent aan dat er geen ruzie was, dit moest geïnterpreteerd worden als meningsverschil.

Verslag kascommissie:

Peter zegt dat de kascommissie per e-mail heeft gecommuniceerd met Cees voor een uitnodiging voor een gesprek, geen reactie van Combo. De vraag is wat er is gebeurd met het begrote geld voor de notariskosten? Het bestuur zegt dat er wel een goedkeurende accountantsverklaring is, maar er is erg veel geschoven met uitgaven en posten, waardoor er weinig over te melden valt.

De ALV verleend na stemming décharge aan het bestuur over kalenderjaar 2004.

Standpunten

In december is een workshop van Obessu over allerlei leuke onderwijsdingen. Obessu wil dan een standpunt vormen over privatisering van het onderwijs, van landelijke organisaties zijn daarom standpunten vereist. Daarom vraagt het bestuur de ALV om een uitspraak. Mark vraagt of de ALV tegen een Engels systeem van private en public schools is? Joyce is tegen decentralisatie in het onderwijs, onderwijs is te belangrijk om onderhevig te zijn aan marktwerking. Mario vraagt of er zo'n trend binnen Nederland is. Joyce ziet een eng rechts systeem voor zich, en pleit fel voor een centraal geleid systeem. ALV neemt als standpunt in dat ze bij het oude standpunt over sponsering blijft (ja, mits...) en tegen privatisering en volledige decentralisering van het onderwijs is.

Lisa vraagt of de ALV voor een onbeperkte, vrije toegang tot kennisbronnen is, ook de auteursrechtelijk beschermde informatie? LAKS is, uiteraard, voor een vrije toegang tot informatie voor scholieren, maar met enige nuancering m.b.t. copyright, lesmethoden e.d.

Chiel: Het ministerie is voor een uitbreiding leerplicht van 16 tot 17. Wat vindt de ALV? De ALV is te zeer verdeeld voor een duidelijke uitspraak, bovendien is de materie daarvoor te complex. Het is duidelijk dat het LAKS zeer genuanceerd hierover denkt en de ALV laat de verdere standpuntbepaling over aan het bestuur.

Jaarverslag 2004 - 2005

Peter bedankt Joyce en Anne voor hun inzet voor het jaarverslag, merkt op dat er geen spelfouten e.d. worden besproken, deze zal het presidium er uit halen.

Na drie stemming wordt besloten dat het stuk als titel heeft: Jaarverslag 2004 – 2005 en als ondertitel "Wat hebben we gedaan???"

Aukje gaat een uitgebreider en mooier stuk schrijven over watmoetikleren.nl en de dag van de eindexamenkandidaat. Enkele stukjes over schooljaar 05-06 zullen er uit geschraapt worden. Met deze wijzigingen wordt het Jaarverslag 2004 – 2005 inhoudelijk goedgekeurd.

De voorzitter schorst de vergadering om 13.30 en heropent de vergadering na een goede lunch om 13.51

Activiteitenplan 2006: Wat gaan we doen????!

Aukje pag. 7: Aanvulling doelen: verslag/rapportage aan LAKS. (voor op website)

Joyce pag. 7: Zijn er contacten met scholierenorganisatie Noorwegen? Dieudonné bevestigt dit, ook met de Noorse variant van schoolmanagers_VO.

Chiel benadrukt dat het niet alleen leren, maar ook iets inbrengen is. Vandaar de themadag.

Peter benadrukt dat kwantitatief onderzoek wel meer dan 10 mensen moet zijn, het bestuur merkt op dat stichting Alexander en Remon hiervoor verantwoording dragen, en dat ze dit wel toevertrouwd zijn.

Peter: stuk politiek pagina 9 is over 2005, moet geüpdate worden.

Mario: kanttekening: actuele punt van 2006 is niet WMS, maar leerling-gebonden zorgfinanciering.

Peter geeft aan dat in EEKL stuk pag. 10 een aanvulling moet, namelijk dat leerlingen dit organiseren. Aukje en Chiel leek dit zo vanzelfsprekend (LAKS staat hier immers voor) dat een dergelijke aanvulling niet nodig is. Aanvulling wordt niet opgenomen in stuk.

Peter pag. 10/11 punt 7. Het stuk watmoetikleren.nl stamt nog uit 2005, dient vernieuwd te worden. Joyce tekent aan dat de lay-out van watmoetikleren.nl ook wel wat liefde nodig heeft, dit wordt opgepakt door Chiel. Het presidium gaat met het bestuur deze alinea vernieuwen.

Peter merkt op dat de respons op examenonderzoek zo groot was dat het heel zinnig kan zijn de poll wat uit te bouwen, het bestuur beaamt dit en gaat hiernaar kijken.

Chiel merkt op dat er nog gekeken wordt naar de samenstelling van de deelnemers van Dag van de Eindexamenkandidaat. Chiel is er met NCRV mee bezig. Chiel vindt het erg belangrijk zoveel mogelijk NCRV er in te betrekken. Er kunnen problemen rondom de dag ontstaan, zeker als NCRV een te kleine bijdrage (qua mankracht) gaat leveren, dan wordt gekozen voor de dag af te blazen, 2x negatieve publiciteit kan het LAKS zich niet veroorloven. Joyce merkt op dat het misschien zinnig is studenten bij wijze van stage te betrekken.

Joyce tekent aan dat het überhaupt zinnig is voor het LAKS studenten te betrekken in organisatorische dingen, zij kosten weinig en kunnen veel. Het bestuur neemt dit mee naar het nieuwe jaar.

Bij stemming wordt het Activiteitenplan 2006 aangenomen.

Voorstel m.b.t. ALV

Maarten, lid van het presidium, heeft zich per open brief aan de ALV afgemeld en doet in die brief ook een voorstel aan de ALV, wat er kortweg op neerkomt dat hij vraagt om een mandaat om iets te doen aan de lage opkomst van de leden bij ALV's. Er is weinig enthousiasme voor het gevraagde mandaat, wel wordt de mening breed gedeeld dat er ALV's moeten komen met veel meer leden. Aukje stelt voor dat de ALV opdracht geeft aan bestuur commissie in te stellen met Maarten als voorzitter, die als taak heeft er voor te zorgen dat er veel meer leden naar een ALV komen. Dit zou ook een derde, niet-huishoudelijke ALV kunnen zijn. De ALV stemt hier mee in.

Vrienden van het LAKS

Aukje meldt namens Vrienden van het LAKS dat er wel enige mailtjes zijn gewisseld maar geen voortgang is geboekt. Verdere organisatie hiervan wordt naar de volgende ALV geschoven, Aukje gaat zich hier mee bezig houden.

Verslag commissie examens

Chiel: ledenwerving is begonnen, enkele participanten zijn ook op de ALV aanwezig. Ook bestuurslid Lisa is lid van Commissie Examens. Deze heeft twee taken: organisatie van de EEKL en de Dag van de Eindexamenkandidaat. Huidige commissievergadering draaien om relatiemateriaal e.d., plus de eerste contacten met NCRV. Alles zit nog in opstartfase, hoe dichterbij Eindexamen hoe drukker het gaat worden is de verwachting.

Peter vraagt zich af of er ook notulen e.d. worden bijgehouden ten behoeve van een handboek EEKL. Aukje meldt dat er nog geen concreet handboek is, er wordt wel aan gewerkt. Chiel heeft vooralsnog voldoende ondersteuning van Aukje en Sebastiaan. Peter plaatst als kanttekening dat een handboek een heel zinnige vorm

van kennisoverdracht kan zijn, zeker voor de volgende jaren. Joyce merkt op dat een Engelse versie hiervan heel interessant kan zijn voor de rest van Europa. Aukje werpt zich hierop, Joyce biedt aan het in het Engels te vertalen.

Aukje: is er ook nog een verslag van profielcommissies. Peter verwijst hiervoor naar voorjaars ALV, maar er is op deze ALV wel mogelijkheid tot verslag. Mogelijkheid wordt niet aangegrepen, Aukje geeft een korte toelichting m.b.t. de profielcommissies. Profielcommissies zijn expertgroepen m.b.t. enkele knooppunten binnen de profielen. Eind september is er een 24 uren conferentie geweest, wat het startschot was voor de lange termijn advisering. De actuele knooppunten zijn doorgehakt, de komende 2 jaar gaat wat meer ad-hoc advisering worden (richting OCW). Rond kerst 2006 verschijnt er een tussenrapportage, Aukje zit in de Natuurcommissie, Sebastiaan in de Maatschappij commissie. Peter vraagt hoe er gekeken is naar de belangen van scholieren. Aukje vindt dit een als algemene vraag lastig te beantwoorden, maar meldt dat ze zich vooral voor de keuzevrijheid m.b.t. keuzevakken heeft ingezet (dit is ook gelukt). Het stokpaardje van het LAKS dat de scholier moet kunnen kiezen uit keuzevakken is dus gewaarborgd.

Huishoudelijk Reglement

Peter licht zijn voorstel kort toe. Het bestuur geeft aan dat zij het op een groot aantal punten met Peter oneens is en bang is dat behandeling en stemming over al deze punten veel te lang zal duren. Er wordt voorgesteld dat er een commissie komt, bestaande uit Peter, één of twee bestuursleden en Anne die voor de volgende ALV een voorstel zal doen. Het HR zal worden besproken op de volgende vergadering en het bestuur zal dan zelf geen tegenvoorstel doen. Het huidige HR blijft gelden. De ALV stemt hiermee in.

De vergadering wordt voor vijf minuten geschorst.

Aftreden bestuursleden

Dieudonné spreekt namens het hele bestuur als ze zegt dat het samenwerken met Lianne ontzettend leerzaam was, ze was een belangrijke kennisbrug en haar spontaniteit was zeker een belangrijke impuls. Ze wenst Lianne veel succes verder. Joyce merkt namens het oude bestuur op dat zij ongetwijfeld de benaming lief en rustig aandeed, zoals geschreven in de notulen van de vorige ALV. Zij was altijd een eigen, spontaan, rustig en geheel uniek rustpunt binnen vergaderingen. De sollicitatiecommissie merkt op dat ze nog hebben gezocht naar een Lianne-typje, maar dit niet is gelukt.

Alle bestuursleden treden af.

VERKIEZING BESTUURSLEDEN

Aan de orde is de vraag of er vijf of zeven bestuursfuncties moeten zijn de komende periode.

De ALV besluit eerst te stemmen over het aantal bestuursfuncties en daarna de kandidaatstellingen te horen. De voorzitter stelt voor dat het presidium zal fungeren als stemcommissie met behoud van stemrecht. De vergadering stemt hiermee in.

Joyce geeft een toelichting op de vraag hoeveel bestuursfuncties er moeten zijn. Vijf bestuursleden is wat rustiger en werkt efficiënter, zeven bestuursleden kunnen echter meer taken op zich nemen.

Met 9 stemmen voor zeven bestuursfuncties, 6 stemmen voor vijf bestuursfuncties en geen onthoudingen besluit de ALV dat het bestuur uit zeven functies bestaat. Er zijn dus zeven vacatures.

De ALV besluit met 8 stemmen voor, 6 stemmen tegen en 1 onthouding dat ze een vice-voorzitter zal benoemen en dit niet zal overlaten aan het bestuur.

Kandidaatstellingen bestuursfuncties:

Voor de functie van voorzitter stellen Dieudonné en Simone zich kandidaat.

Voor de functie van vice-voorzitter stellen Chiel, Simone en Adnan zich kandidaat.

Voor de functie van secretaris/penningmeester stellen Dieudonné en Simone zich kandidaat.

Voor de vier functies van algemeen bestuurslid stellen Lisa, Tanja, Chiel, Dieudonné, Simone, Adnan, Rob en Mark zich kandidaat.

Verslag sollicitatiecommissie:

Joyce brengt namens de sollicitatiecommissie verslag uit. Er waren 9 aanmeldingen en er zijn 7 gesprekken gevoerd, 1 formulier gaf geen aanleiding de kandidaat uit te nodigen en 1 kandidaat heeft zich teruggetrokken.

Lisa merkt op dat naar de mening van het bestuur de sollicitatiegesprekken buitengewoon negatief zijn gevoerd, en er dat erg veel aandacht werd besteed aan kleine negatieve dingen.

Naar de mening van de sollicitatiecommissie zijn zij echter volledig integer geweest. Het bestuur heeft als aanbeveling dat sollicitatiegesprekken meer gericht zouden moeten zijn op positieve i.p.v. negatieve dingen. Mario merkt als kanttekening op dat sollicitatie gesprekken niet over bloemetjes en bijtjes dienen te gaan, maar over verbetering van dingen die voorheen niet goed gingen.

Presentatie kandidaat voorzitters:

De voorzitter zegt dat de procedure voor alle functies zal zijn:

Presentatie kandidaat – vragen n.a.v. presentatie – Evt. presentatie andere kandidaat – vragen n.a.v. kandidaat - Advies sollicitatiecommissie over alle kandidaten – vragen n.a.v. advies - stemming

Dieudonné heeft de laatste tijd als erg prettig ervaren, de taak beviel haar zeer. Externe contacten, politiek e.d. trekt haar aan, is daardoor nog gemotiveerder dan zij in het begin al was. Geeft toe dat er verbeterpunten mogelijk waren, zeker communicatie per mail had wat haken en ogen in het begin. Er is hierover gesproken, en een verbetering was volgens haar merkbaar. Vraagt om nogmaals het vertrouwen van de ALV, en merkt op dat zij zich blijft verbeteren. Mario vraagt wat haar selling point is?: Dieudonné antwoordt dat ze zich voor de volle 100% inzet, ze er bijzonder veel tijd aan besteedt en goed kan luisteren.

Simone zit in 5 havo in Den Haag. Heeft altijd in buitenland gewoond en heeft allerlei vormen van onderwijs meegemaakt in Hong Kong, Mauritius en Brunei. Ze vindt dit een selling point. Ze heeft ook twee jaar in de MR gezeten, draagt nu haar zetel over aan mensen uit leerlingenraad. Heeft drie jaar geleden de leerlingenraad opgericht, is interim voorzitter geweest en is ge- en herkozen als voorzitter van de leerlingenraad. Heeft veel ervaring opgedaan, is organisatorisch sterk, delegeert goed. Ziet dat als haar sterkste punten voor het voorzitterschap. Lisa vraagt: Gaat

het wel nu je in het examenjaar zit? Simone antwoordt dat ze het heel makkelijk heeft in Havo 5, ze heeft genoeg tijd over. Lianne vraagt waarom ze voorzitter wil worden. Simone zegt dat verantwoordelijkheid e.d. haar goed ligt. Chiel vraagt aan Dieudonné: ga je na je tweede termijn nog door. Dieudonné bevestigt dit.

De sollicitatiecommissie brengt haar advies uit. Over Dieudonné: ze heeft zich bewezen als kundig bestuurslid, zette het meest haar motivatie om in concrete activiteiten en doet haar projecten goed. Het probleem met een voorzitter is dat deze een team achter zich heeft. Autoriteit van voorzitter mag niet aan twijfel onderhevig zijn, dit is de voornaamste reden om haar geen positief advies te geven voor voorzitter. De commissie benadrukt dat zij een uitermate goed bestuurslid is, maar teveel de specifieke voorzitterskwaliteiten mist. Advies is negatief.

Over Simone: ze heeft een erg goede sterke indruk gemaakt, erg ervaren met organisaties. Casus was erg goed uitgewerkt, weet zichzelf schriftelijk en verbaal goed uit te drukken. Ondanks de termijn van een half jaar is het een pré van Simone dat ze een groep aan zichzelf kan binden, en concrete resultaten kan afdwingen. Advies is positief.

Mario vraagt waarnaar is gezocht door de sollicitatiecommissie? Joyce zegt dat de commissie heeft gezocht naar een voorzitter die geaccepteerd zal worden. Peter zegt dat is gezocht naar iemand die één eenheid kan maken van het bestuur, een sterke persoonlijkheid die kan delegeren en anderen in staat stelt als team te opereren.

Bij de eerste stemming krijgen zowel Simone als Dieudonné 6 stemmen, bij 3 onthoudingen. Geen van de kandidaten heeft absolute meerderheid behaald, herstemming is nodig.

Simone heeft 8 stemmen, Dieudonné 5, en 2 onthoudingen. Daarmee is Simone gekozen als voorzitter tot aan de voorjaarsvergadering.

Presentatie kandidaat Vice-voorzitter:

Adnan zit in 4 vwo en in leerlingenraad, debatgroep en een feestcommissie. Hij vindt het erg leuk naast school dingen te bereiken en dingen op poten te zetten. Hij denkt dat hij hiervoor de kwaliteiten heeft en kan goed samenwerken. Denkt dat hij de verantwoordelijkheden van de vice-voorzitter wel aankan, die van voorzitter (i.v.m. tijd) niet. Hij wil zich met name voor naamsbekendheid in gaan zetten en richten op externe contacten omdat hij goed overweg kan met zowel scholieren als ambtenaren.

Chiel zit in de vierde klas van tweetalig VWO. Heeft half jaar bij LAKS gezeten als bestuurslid, daarvoor ook in EEKL organisatie. Denkt dat hij zich goed kan presenteren, heeft veel LAKS ervaring. Het LAKS boeit hem omdat er in zijn optiek veel dingen in het onderwijs verbeterd kunnen worden. Houdt van organiseren en presenteren, en denkt dat dit de perfecte combinatie is.

Advies van sollicitatiecommissie:

Adnan onderscheidt zich door te stellen dat hij goed met jong en oud overweg kan. Chiel onderscheidt zich door de EEKL van Sebastiaan en Aukje goed op zich te nemen. Maar juist omdat het de komende half jaar erg druk gaat worden met EEKL twijfelt de sollicitatiecommissie te zeer en geeft geen advies over beide kandidaten.

Lisa vraagt of dit echt zo is. Chiel stelt dat hij de commissie leidt, niet alles alleen doet. Delegeren is hierop het antwoord. Mario heeft zijn twijfels hierover, Chiel niet. Dieudonné vraagt aan Adnan, hoe de ervaring is met hoog geplaatste figuren. Adnan stelt dat hij veel ervaring heeft binnen de MR, en zich daarin makkelijk beweegt. Dieudonné: wat onderscheidt jou van Chiel. Adnan kan hierop geen antwoord geven, kent tenslotte Chiel niet, maar tekent aan dat hij zich – anders dan Chiel - volledig kan richten op het vice-voorzitteren.

Adnan krijgt 7 stemmen, Chiel 5, 2 blanco en 1 ongeldige. Daarmee is Adnan is tot vice-voorzitter voor een periode van een half jaar benoemd.

Presentatie kandidaat secretaris/penningmeester

De sollicitatiecommissie adviseert erg positief over Dieudonné.

Een presentatie werd niet nodig geacht, daar de ALV heeft kennisgemaakt met Dieudonné bij de voorzitterverkiezingen.

Met 14 stemmen voor en 1 stem blanco wordt Dieudonné gekozen als secretaris/penningmeester voor de periode van één jaar.

Presentatie kandidaat algemeen bestuursleden

Chiel heeft zichzelf al gepresenteerd.

Lisa heeft het afgelopen half jaar erg naar haar zin gehad. Ze is bezig geweest met examens, WMS, dag van de leerling, en allerlei andere leuke dingen. Ze is 17 en zit in 6 vwo.

Mark zit in 4 gymnasium en heeft Oman en Schotland gewoond. Hij is buiten school actief met toneel en hockey en lid van het schoolteam 'op weg naar 't Lagerhuis'.

Rob zit in 6 vwo en is 17 jaar oud. Hij heeft twee jaar geleden een leerlingenraad opgericht en zit nu in MR als vertegenwoordiger van leerlingenraad. Hij is het laatste half jaar naar de ALV geweest, heeft zich ingezet voor de EEKL en het bevalt hem erg goed bij het LAKS. Dus wil hij zich intensiever gaan inzetten voor het LAKS.

Tanja is het afgelopen half jaar als bestuurslid erg nuttig bezig geweest, gaat zich bezighouden met studiereis naar Noorwegen en ook met het vmbo onderzoek. Ze vindt zichzelf nog lang niet klaar met LAKS.

Adviezen sollicitatiecommissie:

Chiel: positief.

Tanja: positief. Gezicht naar leerlingen toe, goed benaderbaar.

Lisa: positief. Nuttige kritische houding.

Mark: negatief. Hem wordt aangeraden zich eerst te verdiepen in het LAKS, en zich nog niet kandidaat te stellen, want hij heeft nog niet genoeg ervaring binnen onderwijs, geen leerlingenraad, geen MR.

Rob: Geen gesprek gehad, kregen geen positieve indruk uit brief, is dus niet uitgenodigd voor gesprek. Tijdsriteria wogen hierbij zwaar.

Tanja, Chiel, Mark en Lisa worden gekozen als algemeen bestuurslid.

Daarmee zijn Tanja en Chiel benoemd tot algemeen bestuurslid voor de periode van een jaar en Mark en Lisa benoemd tot algemeen bestuurslid voor de periode van een half jaar.

Daarmee bestaat het bestuur uit:

Voorzitter: Simone

Vice-voorzitter: Adnan

Secretaris/penningmeester: Dieudonné:

Algemeen bestuursleden: Tanja, Chiel, Lisa en Mark

Verkiezing sollicitatiecommissie:

Joyce, Imogene, Rob, Mario, Stephan stellen zich kandidaat.

De ALV beslist bij meerderheid dat de sollicitatiecommissie uit drie leden zal bestaan.

Joyce, Stephan en Mario worden gekozen als lid van de sollicitatiecommissie.

Datum volgende ALV

De voorzitter stelt voor dat de voorjaarsvergadering is op zondag 25 juni 2006. 12:30, waarschijnlijk in Parnassos. Hiermee stemt de vergadering in.

Sluiting

De voorzitter bedankt de aanwezigen voor hun inbreng sluit om 16.25 de vergadering.

Aldus vastgesteld d.d. <datum>,

Voorzitter
Peter de Lange

Notulist
Mario Kortman