

# **Notulen van de Algemene Ledenvergadering van het LAKS**

**Datum:** 2 december 2006

**Plaats:** de Rode Hoed

## **Aanwezig:**

Presidium: Simone de Ruyter (voorzitter), Stephan Vierkant (notulist)

Bestuur: Tanja van Veldhuizen, Eva Kunst, Dieudonnee Cuiper, Mark Brakel, Chiel Verhoeff, Youssef Abjij, Eline Bötger.

Leden: Fabian Tollenaar, Clemens van Steijn, Marjolein Vos, Anne Lenferink, Marc Keijsers, Dolf Diemont, Guido Reijnen, Wijnand Ganzevoort, Jesper Zijlstra, Boris Knezevic, Michael den Drijver, Sywert van Lienden, Xander van den Eelaart ( eerder weg), Oscar Rabouw ( eerder weg), Denise Djalali ( eerder weg), Bart de Bart, DJ van Damme, Nora Daoudi, Sihem Madmar,

Later: Joyce Browne, Imogene Cuiper, Amaury Cuiper, Tonni Amundsen, Alma Butter, Lisa Volgelpoel, Menno Witteveen, Lieveke Heijn, Erik Coen Versteeg, Ardem Celaj, Mitchell Onderwater, Michiel van de Kwartel, Marc Meijer, Jeroen van Weeghel, Nick Jansen, Camila Juten, Patricia Pelles, Randir Bissesum.

Johan Bokdam (medewerker)

Marc Uiterwaal (medewerker)

**Afwezig m.k.:** Merle van den Brom

## **1. Opening**

Simone opent de vergadering om 14.00 en heet de aanwezigen van harte welkom.

## **2. Mededelingen**

Het voorstel wijziging ledenstructuur is gewijzigd, deze wordt rondgedeeld.

## **3. Notulen vorige ALV (25 en 26 juni 2006)**

Op pagina 4 is de vraag aan Eva van Dieudonnee of ze niet te inhoudelijkheid is voor algemeen bestuurslid.

Het presidium heeft verzuimd te zorgen voor een presentielijst, aangezien verwacht werd dat de aanmeldingslijst afdoende was. Dit is in grote lijnen ook zo, maar Youssef Abjij ontbrak onterecht.

De notulen worden unaniem vastgesteld met de bovenstaande wijzigingen.

## **4. Jaarverslag**

Het jaarverslag wordt na een korte presentatie zonder inhoudelijke wijzigingen unaniem vastgesteld.

## **5. Activiteitenplan**

Het bestuur licht het activiteitenplan toe. Er is gekozen voor 3 speerpunten omdat het bestuur één speerpunt te weinig vond.

Er waren binnen het bestuur nogal wat meningsverschillen over de contacten internationaal. De commissie internationaal past niet erg in de speerpunten van komend jaar, en is dus (tijdelijk) opgeheven.

Lisa merkt op dat de ALV van juni 2006 één speerpunt heeft benoemd. Ze vindt het op z'n minst niet netjes dat dit besluit niet eenduidig wordt overgenomen. Mark legt uit dat één speerpunt niet voldoende is om een jaar in te vullen. Het eerste speerpunt is voor de eerste paar maanden. Dieudonnee vult Mark aan door te zeggen dat in voorgaande jaren altijd is vastgehouden aan het speerpunt, en Tanja stelt ook dat er naast deze speerpunten veel wordt gedaan. Lisa stelt voor dat twee speerpunten worden verschoven naar Projecten. De motie wordt met 5 stemmen voor, 18 tegen en 3 onthoudingen verworpen.

Dolf vraagt of niet alleen maar naar het herkansingmodel wordt gekeken, er wordt ook breder gekeken. Het bestuur nuanceert het door te zeggen dat er met dit onderwerp veel samenhangt, en dat daar ook zeker naar wordt gekeken.

Lisa vraagt zich af of één keer per maand een ledendag niet veel is. Dieudonnee nuanceert het idee door te zeggen dat één keer in de twee maanden een nieuwe ledendag is, en één keer in de twee maanden een workshop. Dit sluit ook mooi aan op de frequentie van de cursussen.

Met 1 stem tegen, 23 stemmen voor en 2 onthoudingen wordt het activiteitenplan zonder inhoudelijke wijzigingen aangenomen.

## **6. Verslag commissies**

### **a. Commissie VMBO**

Tanja en Youssef lichten de activiteiten toe. Een grote themadag voor vmbo'ers staat op de planning.

### **b. Commissie CEO**

Chiel licht namens de commissie de activiteiten van de afgelopen periode toe. De EEKL wordt voor de 20<sup>e</sup> keer georganiseerd. Behalve de klachtenlijn houdt de commissie zich ook bezig met Watmoetikleren.nl en de Dag van de Eindexamenkandidaat. Er wordt een filmpje getoond, gemaakt door de NCRV. De vergadering bedankt de commissie voor de inzet.

### **c. Commissie ALV**

Dieudonnee, Eline en Youssef lichten de activiteiten toe. Vanaf de herfstvakantie is er elke 2 weken een vergadering geweest. De hoeveelheid werk valt altijd erg tegen.

### **d. Promoteam**

Eline licht toe. Het team houdt zich bezig met de gastlessen, de website(s), film(pje)s en andere vormen van promotie. Momenteel worden nog mensen gevraagd voor het promoteam. Geïnteresseerden kunnen solliciteren via [promoteam@laks.nl](mailto:promoteam@laks.nl).

Joyce vraagt in hoeverre het VMBO extra aandacht krijgt, bijvoorbeeld door C-Yourself erbij te betrekken. Het VMBO heeft aparte gastlessen.

Fabian maakt enkele filmpjes voor het LAKS. Er komt een informatieve promofilm. Er worden ook andere filmpjes gemaakt. Dit worden korte prikkelende 'reclames'. Fabian licht toe dat ook met Youtube en Google Video wordt gewerkt, zodat de doelgroep beter bereikt wordt.

## **7. Voorstellen, amendementen en moties**

### **a. Motie Wijziging Ledenstructuur**

Omdat het voorstel pas ter vergadering is uitgedeeld, wordt vijf minuten leespauze ingelast.

Tanja en Eva lichten het voorstel toe. In Noorwegen hebben ze gesproken met SUN, de scholierenorganisatie van Noorwegen. De ledenstructuur daar heeft het bestuur geïnspireerd voor dit voorstel. Tonni, van SUN, is ter vergadering aanwezig. Aan hem kunnen ook vragen worden gesteld.

Mede naar aanleiding van de kritiek van enkele leden is het voorstel iets gewijzigd. De individuele leden blijven bestaan, maar de prioriteit ligt bij de schoollidmaatschappen. Onder school wordt een locatie verstaan.

De gastlessen vallen onder één van de voordelen voor leden. De onderbouwing van het contributiebedrag zorgt voor wat verwarring, maar Mark legt uit dat deze bijlage niet naar scholen toe gaat. Sywert vraagt of je niet gewoon betaalt voor je stemrecht. Dit is het geval, maar wordt niet als een probleem gezien. Chiel geeft aan dat een lidmaatschap voor scholen een statussymbool moet worden.

Lisa denkt dat het bestuur haastwerk heeft gemaakt met het voorstel. De contributie is net afgeschaft voor individuele leden. Het bestuur doet erg veel, maar gunt zich niet de tijd om het voorstel uit te werken. Stephan onderschrijft dit door te zeggen dat het voorstel van het bestuur zeer recentelijk aanzienlijk is gewijzigd.

Johan ziet een principiële probleem. Blijft voor, door en van scholieren, of worden scholen lid? Hoe zit het met leerlingenraden en verkiezingen van leden die naar een ALV komen? Tanja: je kunt scholen vragen om contributie. We willen scholen stimuleren om lid te worden. Eva: het kan van ook vanuit de school komen om lid te worden. Je kunt het van twee kanten bekijken.

Johan vraagt of leerlingen van een school inspraak hebben in hun afvaardiging naar de ALV, bijvoorbeeld door verkiezingen binnen scholen. Volgens Eva is hier nog geen besluit over genomen door het bestuur, maar staat voorop dat de school enigszins de verantwoordelijkheid heeft over een representatieve afvaardiging.

Het bestuur wil graag de kans krijgen om dit voorstel uit te werken en te proberen. Volgens Chiel heeft het LAKS te weinig leden om representatief te zijn. Eva vindt dat leerlingen meer in de school actief worden. Op lokaal niveau moet meer gebeuren aan leerling-participatie.

Het presidium meldt dat voor dit voorstel wijzigingen in de statuten vereist zijn. Hiervoor is geen concreet voorstel ingediend door het bestuur. Daardoor mag deze vergadering geen statuten wijzigen.

Nadat bij herhaling mobiele telefoons afgaan en er ook wordt gebeld in de vergadering, besluit het presidium dat ingeschakelde telefoons niet zijn toegestaan ter vergadering. Dit ordevoorstel wordt bij acclamatie aangenomen.

Het bestuur verzoekt schorsing van de vergadering. Dit voorstel wordt door het presidium gehonoreerd. Om 15.20 wordt de vergadering voor onbepaalde tijd geschorst.

De vergadering wordt om 16.10 hervat. Omwille van de orde in de vergadering wordt het voorstel van het presidium om niemand meer toe te laten tot de vergadering, bij acclamatie aangenomen.

Het voorstel van het bestuur is dat het bestuur het mandaat krijgt om het voorstel uit te werken en uit te voeren. Bij een volgende ledenvergadering wordt de statutenwijziging doorgenomen, zodat ingrijpende en belangrijke besluiten alsnog door de ledenvergadering worden genomen. Wanneer de eerstvolgende ledenvergadering is, is nog niet bekend.

De motie wordt met 30 stemmen voor, 4 tegen en 4 onthoudingen aangenomen.

### **b. Stelling Natuur, Leven en Techniek**

Mark denkt dat het nieuwe vak Natuur, Leven en Techniek een uitgekleed vak wordt. Hij stelt voor fel tegen zo'n vak zijn. Door natuurkunde vereist te laten zijn voor dit vak beperkt het de keuzevrijheid waar het LAKS voor staat.

Sywert snapt niet waarom LAKS tegen Wiskunde D is. Mark: omdat het leidt tot minder wiskunde. Lisa is tegen het voorstel, omdat dat het LAKS buiten spel zet in eventuele onderhandelingen over de inhoud van het vak. Mark denkt dat de mogelijkheid tot nuancering van het vak niet (meer) mogelijk is.

Met 24 stemmen voor, 7 tegen en 6 onthoudingen is de stelling aangenomen.

### **c. Motie Proefperiode**

Tanja heeft voorstel om in het HR op te nemen hoe het zit met verkiezing van bestuursleden die in een andere positie (bijv. voorzitter) worden gekozen. Momenteel is daar onduidelijkheid over, Tanja stelt voor om de 'proefperiode' van een half jaar (één bestuursperiode) opnieuw te laten gelden als bestuursleden veranderen van functie. Dit geldt ook voor een verandering naar algemeen bestuurslid, omdat de regel zo uniform mogelijk moet zijn. Dieudonnee vindt het verstandig dat dit soort dingen in een HR opgenomen wordt, omdat de huidige situatie voor verwarring zorgt.

Met 24 stemmen voor, 7 tegen en 7 onthoudingen wordt de motie aangenomen.

### **d. Motie Onderzoek Statutenwijziging**

Op de ALV van 12 december 2004 kwam de motie dat de statuten moeten worden gewijzigd ter stemming. Omdat het quorum toe niet werd gehaald, is deze motie op de buitengewone ledenvergadering van 23 december 2004 aangenomen. Het presidium heeft na een kort onderzoek vastgesteld dat de statuten niet bij een notaris zijn voorgelegd wegens het gebrek aan geld hiervoor. Hierdoor zijn de statuten van 1995 nog steeds van toepassing.

Het presidium hecht veel waarde aan het niet negeren van besluiten van ALV. Omdat het bestuur opnieuw de statuten wil wijzigen, moet zorgvuldig worden gekeken naar de beste oplossing met betrekking tot de notulen. Daarom wil zij het mandaat krijgen om dit te onderzoeken.

Lisa vraagt welke wijzigingen er waren in het voorstel van december 2004. Dit zijn zowel tekstuele als inhoudelijke wijzigingen. Stephan zal op verzoek de oorspronkelijk motie per e-mail verstrekken.

Met 22 stemmen voor, 1 stem tegen en 14 onthoudingen is de motie aangenomen.

### **e. Motie maximale bestuursperiode**

Joyce licht voorstel toe. Joyce wil dat organisatie sneller doorstroomt en niet vastroest. Volgens haar zou het LAKS er beter aan doen ook andere mensen de kans te geven in het bestuur te komen.

Clemens vraagt of het niet in strijd is met de wens dat scholieren vroeg betrokken raken bij LAKS. Stephan verklaart dat bestuursleden al geen goede afspiegeling zijn van de scholieren. De afstand tussen scholieren en bestuursleden zou nog groter kunnen worden als bestuursleden erg lang bestuurslid zijn.

Tanja denkt dat het misschien niet eens wenselijk is dat er veel erg nieuwe mensen in het bestuur zitten, ze heeft veel steun gehad van mensen die er al langer zitten. Fabian ziet graag dat er uitzonderingsclausule komt. Joyce past het voorstel aan door te zeggen dat de sollicitatiecommissie de uitzondering bepaalt.

Met 20 stemmen voor, 16 tegen en 2 onthoudingen wordt het voorstel aangenomen. Bij acclamatie wordt besloten dat de maximale termijn 2 jaar is.

Met 18 stemmen voor, 11 tegen en 8 onthoudingen wordt besloten dat de maximale termijn met terugwerkende kracht geldt.

De motie van Joyce luidt als volgt:

Een bestuurslid mag het bestuurslidmaatschap maximaal twee jaar ( 4 x een half jaar) vervullen tenzij de sollicitatiecommissie niet voldoende goede kandidaten vindt, dit ter beoordeling van de sollicitatiecommissie. Dit voorstel treedt met terugwerkende kracht in werking op 2 december 2006.

Met 29 stemmen voor, 6 tegen en 3 onthoudingen wordt de motie met applaus aangenomen.

## **8. Verantwoording bestuursperiode**

Mark is trots op wat hij heeft gedaan. Hij heeft zich bezig gehouden met Rule Your School, met de Wet Medezeggenschap op Scholen, en met de PR. Hij heeft het manifest geschreven en overhandigd. Daarmee heeft het LAKS de voorpagina van de Spits gehaald. Ook heeft hij een debat georganiseerd n.a.v. de Tweede Kamerverkiezingen.

Eva heeft gastlessen samen met Eline ontwikkeld. Samen met Mark heeft ze zich beziggehouden met Rule Your School. Eva ziet graag dat elke leerling weet wat rechten zijn. Ze heeft Tanja ondersteund als vice-voorzitter.

Eline heeft samen met Eva de gastlessen ontwikkeld. Ze heeft zich vooral bezig gehouden met het oprichten van het Promoteam. Ook heeft ze veel tijd besteed aan de voorbereidingen van de ALV, en ook met het activiteitenplan. Ook zat ze in de redactie van C-yourself.

Dieudonnee heeft actieve leden benaderd voor ledendagen en workshops. Ook heeft ze zich bezig gehouden met de MR-cursus. Voor het eerst in 10 jaar heeft het LAKS een eigen begroting, daar is ze erg trots op. Ze heeft ook bij combo en OC&W gelobbyd.

Youssef heeft nieuwsbrief elke maand verspreid. Hij nam zitting in de Commissie vmbo. Hij deed o.a. onderzoek naar de mogelijkheden voor tweetalig vmbo. Hij vindt het jammer dat de commissie Internationaal is gestopt. Youssef nam ook zitting in de redactie van C-yourself.

Chiel heeft zich vooral bezig gehouden met de CEO. Hij ziet dat als één van de peilers van zijn taken, maar ook van het LAKS.

Tanja is voorzitter geweest, dat was nogal een omslag. Ze vond het project C-yourself erg belangrijk. Naar aanleiding van een congres voor schoolleiders kreeg ze veel positieve reacties. Rule Your School zag ze als een grote dag. Ook meldt ze dat ze in een boek komt over onderwijs, waar ook Maria van der Hoeven in komt.

## 9. Aftreden bestuursleden en verlening decharge

De vergadering verleent het bestuur decharge.

Youssef treedt af als bestuurslid. Hij wordt bedankt door Marc, Stephan en Tanja en krijgt applaus van de rest van de vergadering.

De vergadering wordt voor 5 minuten geschorst.

## 10. Bestuursverkiezing

Lisa stelt de sollicitatiecommissie voor. Er zijn persoonlijke gesprekken met alle bestuursleden om een goede indruk te krijgen van de afgelopen bestuursperiode. Op de website stond een oproep om bestuurslid te worden. Kandidaten vulden een formulier in en op basis daarvan zijn gesprekken geweest. Er zijn drie soorten advies: neutraal, negatief op positief.

Bij acclamatie wordt besloten dat het bestuur 7 bestuursleden dient te tellen.

### a. Voorzitter

**Clemens** stelt zich kandidaat. Hij krijgt een negatief advies. Hij heeft weinig kennis van het LAKS en heeft nauwelijks visie op onderwijs. Hij heeft wel bestuurservaring bij o.a. de JOVD. Uit het feit dat hij zich niet beschikbaar stelt voor andere functies, kan worden opgemaakt dat hij voor zichzelf kiest, en niet voor het LAKS.

Clemens bedankt de sollicitatiecommissie. Hij is blij met de opkomst van de ALV. Hij vindt het belangrijk dat het LAKS debatten organiseert met politici, omdat door hen belangrijke besluiten worden genomen. Hij zou het een eer vinden om voorzitter te worden. Hij heeft volgens hem bewezen een goede voorzitter te zijn, omdat hij erg objectief kan zijn tijdens vergaderingen.

Chiel vraagt of Clemens kan uitleggen hoe hij scholieren meer wil betrekken bij het LAKS. Clemens vindt dat de ALV een goed orgaan is, waarin moties moeten worden behandeld. Ook moet het LAKS volgens hem zorgen voor een goede promotie.

**Mark** stelt zich kandidaat. Hij krijgt een positief advies. Hij heeft inmiddels veel ervaring. Daarbij heeft hij zeer duidelijk aangegeven welke visie hij op het LAKS heeft.

Naast bestuurslid doet hij ook aan toneel, en is leerling-mentor van een brugklas. Hij zit in 5 gymnasium en staat er goed voor. Hij wil lid zijn van het LAKS aantrekkelijker maken. Ook wil hij dat het LAKS intern beter gaat werken, o.a. door maximaal 1 bestuurslid per commissie toe te staan. De verplichting van een leerlingenraad op elke school lijkt hem een goed idee.

Joyce vraagt wat hij gaat doen als hij geen voorzitter wordt. Mark is van plan door te gaan als bestuurslid in dat geval. Sywert vraagt hoe hij 'de boel bij elkaar houdt'. Mark

deelt de mening van een ander bestuurslid: "tijd voor verplichte gezelligheid". Ook wil hij de kadercursus meer inhoud geven.

**Tanja** stelt zich kandidaat. Ze krijgt van de sollicitatiecommissie een neutraal advies voor de functie van voorzitter. Ze heeft het goed gedaan afgelopen periode, maar ze is veel beter op haar plek als algemeen bestuurslid.

Ze heeft zich veel aangetrokken van kritiek van sollicitatiecommissie. Ze vindt het jammer dat ze de kritiek niet eerder van de andere bestuursleden heeft gehoord, zodat ze zich niet heeft kunnen bewijzen. Ze geeft aan dat ze fouten heeft gemaakt, maar het bestuur heeft in z'n geheel ook fouten gemaakt. Ze wil graag zichzelf en het bestuur verbeteren, en ze heeft er vertrouwen in dat ze het kan. Ze wil opmerken dat het volgens haar de afgelopen periode niet meer chaotisch was dan bij andere bestuursperioden.

Ook aan Tanja stelt Joyce de vraag of ze doorgaat als algemeen bestuurslid als ze geen voorzitter wordt. Dit bevestigt Tanja.

**Eva** stelt zich kandidaat. Ze krijgt een neutraal advies voor de functie van voorzitter. Ze is een goed bestuurslid, maar de sollicitatiecommissie is bang dat de afstand tussen haar en de andere bestuursleden wordt vergroot als ze voorzitter wordt. Ook denkt de commissie dat ze af en toe te negatief over het LAKS denkt.

Ze geeft aan dat haar negatieve blik op het LAKS een kritische is, omdat ze het LAKS wil verbeteren. Ze wil dat het bestuur beter als team werkt, door de verplichte gezelligheid. Ook wil ze meer inspelen op actualiteit.

Er wordt gevraagd wat ze van de sollicitatiecommissie vindt, gezien het advies. Deze vraag wordt door de vergadering als ongewenst ervaren en niet beantwoord. Ook aan Eva stelt Joyce de vraag of ze door wil gaan algemeen bestuurslid als ze geen voorzitter wordt. Dit bevestigt Eva.

### **Stemming**

Marc Uiterwaal en Johan Bokdam vormen de stemcommissie. Er zijn in 36 geldig uitgebrachte stemmen. Daarbij heeft geen van de kandidaten een absolute meerheid behaald (minimaal 19 stemmen). Er komt een tweede stemming tussen Mark en Clemens.

Bij de tweede stemming vormen wederom Marc en Johan de stemcommissie. Daarbij haalt Mark een absolute meerheid en wordt daarom benoemd als voorzitter voor een half jaar.

Omdat de vergaderlocatie niet meer mag worden gebruikt, wordt vergadering om 18.02 geschorst, en om 18.30 hervat ten kantore van het LAKS.

### **b. Secretaris en penningmeester**

De sollicitatiecommissie merkt op dat de functies secretaris en penningmeester in het verleden gecombineerd zijn. Dit is zeker mogelijk, maar gezien de kandidaten voor beide functies adviseert de commissie de functies nu te scheiden. In de praktijk kan het bestuur zelf beslissen over de taakverdeling.

**Eva** stelt zich als enige kandidaat voor de functie van secretaris. Ze krijgt van de sollicitatiecommissie een positief advies voor deze functie. Ze heeft in de afgelopen periode veel van deze taken goed te kunnen uitvoeren. Ze heeft bijvoorbeeld het notuleren al overgenomen, ondanks dat het niet haar taak als vice-voorzitter was. Eva

wordt, bij gebrek aan tegenkandidaten, bij acclamatie voor een half jaar benoemd tot secretaris.

**Dieudonnee** stelt zich als enige kandidaat voor de functie van penningmeester. Ze krijgt van de sollicitatiecommissie een neutraal advies. Haar financiële beleid is erg goed, maar de communicatie naar de rest van het bestuur liet te wensen over. Ook heeft de sollicitatiecommissie twijfels over de tijdsinvestering. Dieudonnee kan zich in de kritiek vinden, ze geeft aan dat het LAKS de voorkeur heeft boven aan haar functie bij de JOVD. Dieudonnee wordt, bij gebrek aan tegenkandidaten, bij acclamatie voor een half jaar benoemd tot dieudonnee.

### c. Algemeen bestuurslid

**Dolf** stelt zich kandidaat als algemeen bestuurslid. Hij krijgt van de sollicitatiecommissie een neutraal advies. Hij is erg enthousiast, maar wat betreft een duidelijke visie en kennis van het LAKS ontbreekt er iets. Dolf geeft aan dat er veel te verbeteren valt in het onderwijs, hoewel we in het Nederland goed onderwijs hebben. Hij zit in de leerlingenraad en medezeggenschapsraad. Hij kan nog maar een half jaar bestuurslid worden. Hij kent het LAKS via de MR-cursus en is nog niet actief geweest binnen het LAKS. Hij heeft o.a. ervaring bij het MEP.

Op een vraag van een andere kandidaat wat hij concreet wil verbeteren aan het onderwijs, antwoordt hij dat hij vindt dat alle leerlingen vertegenwoordigd moeten zijn, dus ook brugklassers. Leerlingenparticipatie vindt hij erg belangrijk.

**Sywert** stelt zich kandidaat als algemeen bestuurslid. Hij krijgt van de sollicitatiecommissie een positief advies. Hij is erg enthousiast en was zeer goed voorbereid op het sollicitatiegesprek. Organisatorisch heeft hij wel ervaring.

Sywert vindt het belangrijk dat hij 'naast consumeren ook produceert'. Hij voelt zich goed thuis op de ALV. Binnen het bestuur wil hij graag bezig met (politieke) visieontwikkeling.

**Eline** stelt zich kandidaat als algemeen bestuurslid. Zij krijgt van de sollicitatiecommissie een positief advies. Ze heeft zich afgelopen periode bewezen als goed bestuurslid. Inhoudelijk kan ze nog erg groeien, maar ze is heel praktisch en benadert vaak zaken uit een andere invalshoek.

Ze vindt het coördineren van projecten erg leuk. Ze wil graag door met het promoteam en wil de opkomst van de ledenvergaderingen verbeteren. Het lijkt haar leuk dat leden tussendoor vaker op kantoor komen.

Joyce vraagt wat haar volgend project is. Eline geeft aan vooral met leden dingen te willen doen.

**Chiel** stelt zich kandidaat als algemeen bestuurslid. Hij krijgt van de sollicitatiecommissie een neutraal advies. Hij heeft veel ervaring, vooral met de CEO, maar moet meer communiceren binnen het bestuur.

CEO vindt Chiel één van de leukste projecten ooit gedaan. Er waren volgens hem soms spanningen in het bestuur. Hij wil zich weer richten op CEO, maar wil ook andere taken op zich nemen. Hij kan zich goed in discussies mengen, maar wacht meestal eerst af. Hij vindt jammer dat hij verbeterpunten niet eerder hoorde dan bij het advies van de sollicitatiecommissie.

Er wordt gevraagd hoe Chiel de expertise binnen de organisatie blijft. Chiel hoopt via de commissies kennisoverdracht te creëren.

**Anne** stelt zich kandidaat en krijgt van de sollicitatiecommissie een neutraal advies. Ze denkt nu nog erg op schoolniveau, ze overstijgt dat niveau niet. De sollicitatiecommissie hoopt dat ze actief wordt binnen het LAKS.

Ze wil zorgen dat leerlingen meer participeren. Ze heeft momenteel zitting in de medezeggenschapsraad en in de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad. Ook is ze bezig met het oprichten van een leerlingenraad.

**Tanja** stelt zich kandidaat en krijgt een positief advies. Ze heeft zich bewezen als een goed bestuurslid.

Ze geeft aan ontzettend enthousiast te zijn, ze ziet het LAKS als een 'tweede familie'. Ze wil niet alleen onderwijs ondergaan, maar ook participeren. Ze wil zich onder andere bezig houden met het VMBO. Ze bedankte Youssef voor zijn steun in de Commissie VMBO.

**Marc** stelt zich kandidaat, maar heeft geen gesprek gehad met de sollicitatiecommissie en krijgt daarom geen advies. Lisa benadrukt dat dit iets anders is dan een neutraal advies.

Marc wilde solliciteren, maar trok in eerste instantie terug omdat hij maar een half jaar kan. Toen bleek dat dat niet geheel ongebruikelijk was, heeft hij zich toch kandidaat gesteld. Heeft zowel binnen en buiten het LAKS heeft hij ervaring met bestuur en leerlingenparticipatie.

Tanja vraagt om duidelijker te zijn waarom hij graag bestuurslid wil worden. Hij wil zichzelf verbreden en is erg enthousiast. Youssef waarschuwt dat je als bestuurslid erg vaak op kantoor moet zijn.

### **Algemene opmerkingen**

Het is de sollicitatiecommissie opgevallen dat veel van de kritieken aan bestuursleden niet eerder bij de bestuursleden bekend waren. De commissie adviseert de medewerkers en het bestuur om bij de kadercursus hier aandacht aan te besteden en er voor te zorgen dat er een sfeer is waarbij negatieve feedback een plaats krijgt.

### **Stemming**

Tonni en Johan vormen de stemcommissie, aangezien zij geen stemrecht hebben. Er zijn 88 geldig uitgebrachte stemmen. Eline, Chiel, Tanja en Sywert krijgen de meeste stemmen.

## **11. Sollicitatiecommissie**

De sollicitatiecommissie treedt af en wordt bedankt voor haar werkzaamheden. Joyce en Lisa worden in het bijzonder bedankt, aangezien zij zich niet meer verkiesbaar stellen.

Alleen Stephan, Youssef en Simone stellen zich kandidaat en worden bij acclamatie benoemd.

## **12. Sluiting**

Simone sluit de vergadering om 19.20. Tonni bedankt dat hij aanwezig mocht zijn.